

Promengo Method

<p>Samenvatting</p>	<p>PROMENGO zijn jaarlijkse cursussen voor beheerders van niet-gouvernementele organisaties, uitgevoerd door de Stichting Academie van maatschappelijke organisaties, georganiseerd volgens de oorspronkelijke methode, de zogenaamde PROMENGO model, de methode die vergelijkbaar is met de Flipped classroom.</p> <p>De cursus omvat 280 lesuren (140 uur online en 140 h workshops). Het bestaat uit 9 leertrajecten. Elke veronderstelt:</p> <p>1 / zelfstudie online dat de deelnemers voor bereidt op trainingen in een klas,</p> <p>2 / deelname aan de 2-daagse workshop en</p> <p>3 / opdrachten voor prestaties met de mogelijkheid van raadpleging via platform of andere nieuwe media. De cursus past ook gamification mechanismen toe.</p>
<p>Doelgroep</p>	<p>NGO Managers- Volwassenen</p>
<p>Beschrijving goede praktijk</p>	<p>a) een inleidende e-learning component ter voorbereiding van een klassikale training; de standaard element is een cursus op scherm, duur 2, 3 uur;</p> <p>b) tweedaagse klassikale training;</p> <p>c) de definitieve e-learning-test over een onderwerp</p> <p>d) het uitvoeren van de taken met een mogelijkheid om een trainer online te raadplegen</p> <p>e) beoordeling van de prestaties van de taken (door een trainer) en een terugkoppeling naar de deelnemer.</p> <p>Het thema cyclus duurt ongeveer een maand.</p> <p>Door deze werkwijze hebben deelnemers die in de trainingsruimte komen een voorkennis over het onderwerp. Trainers kunnen tijdens workshops hun kennis te verdiepen over een onderwerp. Het basismateriaal wordt een thema voor een discussie en onderlinge (onder de deelnemers) uitwisseling van ervaringen.</p> <p>Een on-line gedeelte wordt geïmplementeerd via een individueel Moodle platform.</p> <p>Elke deelnemer ontvangt een wachtwoord voor het platform en zo heeft hij / zij toegang tot hun pad en kan hij / zij de vooruitgang opvolgen.</p>

	<p>Daarnaast past de Promoengo cursus een scoresysteem toe op de taken van de deelnemers aan de training. Zij ontvangen punten of badges voor elke uitgevoerde taak of aanwezigheid in een klaslokaal. Wanneer een training pad wordt afgesloten, worden punten toegekend aan elke deelnemer en ze zijn zichtbaar voor andere deelnemers.</p> <p>Voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Effectieve aanpassing van de opleidingen methoden aan de doelstellingen van de opleiding (afhankelijk van de vaardigheid onderwijs, kennisoverdracht en het werk op attitudes). - Vermindering van klassikale bijeenkomsten. <p>Managers, de deelnemers van de cursus, hebben weinig tijd. Door het gebruik van een gemengde studiemethode wordt een deel van de cursus thuis gehouden Voor een manager is dit een geweldige organisatie faciliteit.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De nadruk wordt gelegd op zelf-onderwijs van NGO-managers. Door deelname aan het individuele online leren, zijn ze meer verantwoordelijk voor het leren. Kennis wordt niet overgedragen door de trainers in een klaslokaal. Ze moeten de tijd en de motivatie te vinden om te leren met behulp van de computer. - Ontwikkeling van een database van thematische kennis (online cursussen). Deze kunnen door de Stichting worden gebruikt voor de implementatie van andere opleidingen en door de managers om te delen in hun teams.
<p>Implementatie aanbevelingen / verspreiding</p>	<p>Twee types van diploma's</p> <p>Het belangrijkste doel van de cursus voor FACO is bij te dragen aan de ontwikkeling van NGO's in Polen en het niveau van het management in de NGO's te verhogen. PROMENGO legt bijzondere nadruk op de uitvoering van verworven kennis (door de manager) in hun organisaties. Om dit te bereiken werden twee soorten diploma's geïntroduceerd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Certificaat van voltooide opleiding : voor degenen die niet het hele programma hebt voltooid, 2. PROMENGO diploma ter afronding van volledige cursus, samen met de uitvoering van taken in de eigen organisatie met 9 opleidingstrajecten elk.

	<p>De invoering van dit onderscheid verhoogt de motivatie van de deelnemers het hele opleidingstraject uit te voeren</p> <p>Ontwikkeling van duidelijke, eenduidige regels voor het uitvoeren van en de voltooiing van de cursus zijn vooral belangrijk voor gemengde onderzoeksmethoden, langere opleidingsvormen evenals het toevoegen van het spel element om de motivatie van de deelnemers te verhogen.</p> <p>PROMENGO trainers zijn verantwoordelijk voor de individuele opleidingstrajecten. Zij schrijven punten voor implementatie. Een deelnemer moet ten minste 60% te bereiken van 90 punten om te slagen. Tegelijkertijd krijgen 3-4 personen op 45 deelnemers extra punten voor het voltooien van een training pad met de beste resultaten.</p> <p>- Door doordachte inzet van materiaal in elk pad en herhaling van thema's in de klassikale training worden ze verdiept tijdens de klassikale training. Het laatste element is implementatie van kennis in hun organisaties. Dit is in overeenstemming met de uitgangspunten van andragogie bebaseerd op leren van ervaring, theorie en implementatie van kennis in de praktijk.</p>
organisatorische informatie	<p>Momenteel is de 3e editie van PROMENGO voorbij. Elke editie bevat ca. 45 deelnemers.</p>