

**Sprawozdanie merytoryczne Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych - STOP  
za okres 1999-2000r. oraz I połowę 2001r.**

Zarząd STOP w składzie:  
 Jacek Jakubowski - prezes  
 Paweł Jordan - wiceprezes  
 Katarzyna Król - skarbnik  
 Zenon Kosiński - członek  
 Rafał Świeżak - członek  
 pracuje od 9 listopada 1999r. (III Walne  
 Zgromadzenie STOP).

Zarząd STOP w składzie:  
 Jacek Jakubowski - prezes  
 Radosław Tendera - wiceprezes  
 Hanna Szczebłewska - skarbnik  
 Paweł Jordan - członek  
 Jerzy Boczoń - członek  
 pracował do 9 listopada 1999r.

**Główne formy działalności STOP w/w okresie to:**

**Obszary: szkoleniowy oraz integrujący środowisko trenerskie**

♦ **SZKOŁA TRENERÓW STOP (I edycja 1999-2000)**

Zarząd STOP był pomysłodawcą koncepcji, przygotował projekt i program, wystąpił z wnioskiem oraz pozyskał finansowanie z Ch.S.Mott Foundation. Wspólnie z Radą Programową jest odpowiedzialny za szczegółowe opracowywanie szkolenia, monitoring, dobór kadry, promocję oraz zajęcia dla uczestników.

Zajęcia prowadzone były wspólnie przez superwizorów i trenerów treningu psychologicznego, jak też „typowych” trenerów NGO, reprezentujących liczące się zespoły (m.in. Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Samopomocowych – BORIS, Fundację „Partners” Polska, Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej – Program Dialog, Fundację Partnerstwo dla Środowiska – EPCE.)

Program, dobór prowadzących, faktyczny przebieg szkolenia był wynikiem współpracy, a także niejednokrotnie trudnych kompromisów. Łączył różne punkty widzenia i podejścia. Dążył do stworzenia harmonijnej kompozycji, łączącej podejście psychologiczne (stawiające na relacje międzyludzkie, proces grupowy, osobowe spotkanie JA-TY) z podejściem charakterystycznym dla szkoleń zakresu organizacji i zarządzania (jasna struktura, uczenie efektywnego działania, dookreślone cele, porządne materiały).

Uczestnicy po przejściu dwustopniowej kwalifikacji zostali podzieleni na grupę A (początkujących - 20 osób) i grupę B (zaawansowanych - 16 osób). Większość zajęć odbywała się w tym samym miejscu i tym samym czasie.

W sumie odbyło się sześć sesji zajęciowych dla grupy A i cztery sesje zajęciowe dla grupy B. Siódmymi zajęciami była sesja ewaluacyjna.

Terminy i tematykę zajęć pokazuje tabela.

LP	DATA SZKOLENIA	GRUPA A (POCZĄTKUJĄCA)	GRUPA B (ZAAWANSOWANA)
1	13-16 maja 1999r.	Dynamika grupy oraz warsztat umiejętności psychologicznych	
2	10-13 czerwca 1999r.	Budowanie zespołu	
3	23-26 września 1999r.	Planowanie	Proces grupowy
4	4-7 listopada 1999r.	Metody aktywne uczenia dorosłych	Proces grupowy (cd)
5	24-27 lutego 2000r.	Fundraising	Uczenie dorosłych
6	1 - 4 czerwca 2000r.	Warsztat umiejętności psychologicznych	Uczenie dorosłych (cd)
7	16,17 listopada 2000r.	Ewaluacja	Ewaluacja

Ważnym elementem programowym był także rodzaj treningu zadaniowego, wymyślonego przez uczestników Szkoły. Od ogólnych pomysłów poprzez ułożenie programu, kosztorysu, zdobycie środków, zorganizowanie i przeprowadzenie konkretnej akcji szkoleniowej. W dniach 20 i 21 października 2000r. uczestnicy Szkoły poprowadzili warsztaty pod ogólną nazwą "Razem łatwiej, lepiej, skuteczniej" z tematów: planowanie, budowanie zespołu, zarządzanie projektem, zdobywanie funduszy, wystąpienia publiczne dla liderów organizacji socjalnych z terenu województwa mazowieckiego. Warsztaty te były uczeniem się w działaniu, przez wykreowanie konkretnego realnego faktu społecznego oraz efektem wspólnej pracy Zarządu STOP, komitetu organizacyjnego warsztatów oraz Biura Obsługi Ruchu Inicjatyw Samopomocowych - (BORIS).

#### ◆ Szkoła Trenerów (II edycja 2001 – 2002)

W związku z niesłabnącym zainteresowaniem Szkołą I, Zarząd STOP poczynił szereg kroków, aby kontynuować rozpoczętą inicjatywę. Przeprowadzono wiele spotkań z potencjalnymi sponsorami (m.in. spotykano się dwukrotnie z przedstawicielem Charles Stewart. Mott Foundation, prowadzono rozmowy z Fundacją Batorego i Ambasadą Amerykańską).Efektem owych spotkań i rozmów było złożenie dwóch wniosków na Szkołę Trenerów II oraz pozytywne zaopiniowanie złożonych aplikacji.

W lutym 2001r. rozpoczęliśmy akcję informacyjną o warunkach uczestnictwa oraz ogłosiliśmy rozpoczęcie naboru do Szkoły. Do pierwszego etapu kwalifikacji zgłosiło się 69 osób (gdyby brać pod uwagę zgłoszenia po czasie, ankiet mielibyśmy około 100). Do drugiego etapu kwalifikacji członkowie Zarządu oraz Rady Programowej wytypowali 31 osób. Po indywidualnych rozmowach kwalifikacyjnych w II etapie, udział w szkoleniach zaproponowano 21 osobom. W związku z zawarciem kontraktu, że na pierwszych zajęciach obligatoryjnie muszą być wszyscy przyjęci do Szkoły, z zalem musieliśmy się już na początku Szkoły pożegnać z dwoma osobami, które nie były w stanie sprostać wymaganiom kontraktu.

Program zajęć jest zbliżony do tego, który zaproponowaliśmy uczestnikom I edycji (gr.A). Superwizorem całego przedsięwzięcia jest Elżbieta Sołtys.

Do dnia dzisiejszego odbyły się dwie sesje:

LP	DATA SZKOLENIA	TEMAT ZAJĘĆ:	PROWADZĄCY ZAJĘCIA:
1	10-13 maja 2001r.	Dynamika grupy oraz warsztat umiejętności psychologicznych	Elżbieta Sołtys Radosław Tendera
2	21-24 czerwca 2001r.	Budowanie zespołu	Bożena Kowalczyk Elżbieta Sołtys

#### ◆ Grupa samokształceniowa STOP

W kwietniu 2001r. w Warszawie odbyło się 16 godzinne szkolenie z negocjacji przygotowane przez Fundację „Partners” Polska i przeprowadzone przez jednego z trenerów Fundacji Rafała Świeżaka dla chętnych członków Stowarzyszenia i absolwentów I edycji Szkoły Trenerów STOP (jednocześnie jako temat uzupełniający Szkołę Trenerów i początek tworzącej się grupy samokształceniowej).

Celem szkolenia było zdobycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do przygotowania i przeprowadzenia negocjacji.

#### ◆ Standardy jakości szkoleń oraz system certyfikacji

Jesienią 1998r. Walne Zgromadzenie członków STOP powołało do życia niezależną od Zarządu komisję ds. jakości szkoleń, która miała za zadanie określenie standardów jakości szkoleń oraz wypracowanie i zaproponowanie członkom systemu ubiegania się o certyfikat. Pierwsze efekty pracy zespołu poznaliśmy w 1999 roku, kiedy każdy członek otrzymał pakiet materiałów i jednocześnie był proszony o wszelkie uwagi i sugestie. W wyniku konsultacji wewnątrz środowiska i kontynuowanych prac w 2000r., zasadniczy dokument, czyli tzw Lista Kompetencji trenera STOP wraz z Kartą Etyczną, po wstępnym zaopiniowaniu przez Zarząd STOP w wersji ostatecznej trafiła do członków STOP we wrześniu 2000r. (wraz z listami od komisji i Zarządu). Oprócz w/w dokumentów komisja zaproponowała także system ubiegania się o certyfikat. Walne Zgromadzenie członków STOP, które odbyło się 20 października 2000r. było okazją do dyskusji oraz miejscem, gdzie wspólną, zbiorową mądrością podejmowaliśmy ostateczne decyzje. I tak dzień Walnego Zgromadzenia można uznać za przełomowy i historyczny w dotychczasowej działalności Stowarzyszenia, ponieważ po gorącej dyskusji głosami większości przyjęto jako obowiązujący dokument Listę Kompetencji

wraz z Kartą Etyczną oraz dokonano wyboru 15 superwizorów, którzy od tego czasu sprawują pieczę nad jakością szkoleń (uczestniczą w superwizjach, tworzą Komisję Certyfikacyjną i Odwoławczą – Rozjemczą). Wybrana grupa superwizorów spotyka się także na swoich cyklicznych spotkaniach merytorycznych. Do dnia dzisiejszego odbyły się trzy: 6.12.00, 25.01.01, 11.06.01. Do szczególnych można zaliczyć ostatnie spotkanie, bowiem oprócz ustalenia istotnych spraw dla przebiegu superwizji (cele, metody i przebieg, procedury) ustalono, że należy stworzyć możliwość ubiegania się o większą ilość stopni certyfikacyjnych niż jeden do tej pory istniejący. Pod uwagę Zarządu oraz Walnego Zgromadzenia wypracowano podwaliny pod rozszerzenie ilości stopni certyfikacyjnych. Nie zamyka to jednak sprawy, ponieważ dopracowaniem materiału musi teraz zająć się Komisja ds. jakości, której zadaniem będzie próba podzielenia Listy Kompetencji trenera na składniki odpowiednie do stopni certyfikacyjnych.

## obszary informacyjne i promocyjne

### ◆ Baza danych o organizacjach szkolących

STOP było w posiadaniu niekompletnej i niekompatybilnej bazy danych w Accesie dotyczącej organizacji, firm i instytucji szkoleniowych z danymi za 1997r. W 1999r. pozyskało środki z Fundacji Batorego na dokończenie bazy oraz zaktualizowało dane za 1999r. i 2000r. W roku 2001 Zarząd przyjął propozycję współpracy od Stowarzyszenia KLON/JAWOR i przystąpił do programu Towarzystwo Wzajemnej Informacji (TWI) realizowanego przez Stowarzyszenie KLON/JAWOR ze środków Polsko – Amerykańskiej Fundacji Wolność. Naszą częścią w tym programie jest nowa baza danych w Internecie o podmiotach szkolących i organizatorach szkoleń. Na dzień dzisiejszy zebraliśmy i udostępniamy dane o 54 organizacjach. Portal [www.ngo.pl](http://www.ngo.pl) jest w tej chwili najczęściej odwiedzaną stroną w internecie (około 1000 wejść średnio dziennie) głównie przez środowisko III sektora. Spodziewamy się, że mocno zaznaczona obecność STOPu oraz jego członków dobrze służy i będzie służyć zarówno Stowarzyszeniu, jak i trenerom.

### ◆ Udzielanie informacji, punkt kontaktowy, spotkania

Biuro STOP jest miejscem kontaktowym i informacyjnym działającym na kilku płaszczyznach. Przede wszystkim pośredniczy w wymianie wiadomości między członkami STOP oraz absolwentami I edycji Szkoły Trenerów, a także w tej chwili uczestnikami II edycji Szkoły Trenerów (około 150 osób wliczając w to członków). Odpowiada także za kontakty zewnętrzne Stowarzyszenia. Udziela informacji o swojej działalności podczas różnych ogólnopolskich spotkań i prezentacji (np. ubiegłoroczny Ogólnopolski FIP, „Przystanek Olecko”, spotkania w ramach projektu Towarzystwo Wzajemnej Informacji). Bierze udział w różnych spotkaniach tematycznych (np. I Regionalne Spotkanie Zespołów Trenerskich z Europy Środkowo – Wschodniej – marzec 2001 zorganizowane przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego) oraz spotkaniach informacyjnych (np. jesień 2000 – spotkanie z grupą trenerów z Bułgarii, wiosna i lato 2001 – spotkania z trenerami z Kirgizji, Białorusi, Rosji).

### ◆ Nieregularniki

Zarząd STOP przekazuje wszystkie istotne i ważne informacje dla członków STOP za pośrednictwem Nieregularników. Wysyłka odbywa się poprzez biuro STOPu drogą e-mailową i pocztą papierową. W sumie zostało zredagowanych i rozdystrybuowanych 19 numerów Nieregularnika ( z tego 5 w 2000r. i 4 w pierwszej połowie 2001r.)

---

Liczba członków STOP na dzień 18.07.2001 wynosi 95.