

**Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP**

Siedziba: 02-798 Warszawa, ul. Ekologiczna 20 m. 3

REGON: 012839800

NIP: 521-28-83-113

KRS: 0000102807

stop@free.ngo.pl; stop@engo.plwww.stop.engo.pl**Sprawozdanie merytoryczne z działalności Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych za 2004r.**Władze STOP do 19 października 2004r:

Zarząd STOP w składzie:

Rafał Świeżak – prezes

Paweł Jordan – wiceprezes

Ewa Szymczak – skarbnik

Lidia Kuczmierowska – członek

Zenon Kosiński – członek

Komisja rewizyjna w składzie:

Katarzyna Gorzędowska

Małgorzata Dymowska

Łukasz Cieśliński

Władze STOP od 19 października 2004r:

Małgorzata Czarnecka – prezes

Katarzyna Sekutowicz – wiceprezes

Daria Sowińska – Milewska – skarbnik

Katarzyna Adamska – Dutkiewicz - członek

Marcin Chludziński – członek

Komisja rewizyjna w składzie:

Ewa Szymczak

Rafał Świeżak

Jacek Paluch

I. Obszary: szkoleniowy oraz integrujący środowisko trenerskie**SZKOŁA TRENERÓW STOP III – kontynuacja projektu z 2003r.**

23 maja 2004r. Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych – STOP oficjalnym wręczeniem dyplomów ukończenia Szkoły Trenerów zakończyło realizację III edycji Szkoły Trenerów STOP. Od momentu spotkania na pierwszej sesji szkoleniowej upłynęło 375 dni. W tym czasie grupa spotkała się na 6 obowiązkowych wyjazdowych sesjach szkoleniowych, uczestnicy brali udział także w dodatkowych zajęciach z interesujących dla nich tematów, zaplanowali, przygotowali, zorganizowali i przeprowadzili duże wydarzenie szkoleniowe dla przedstawicieli i liderów organizacji pozarządowych, prowadzili osobiste dzienniczki, założyli wewnętrzne forum wymiany informacji, w końcu także poddali ocenie program, strukturę i organizację szkoły oraz zaproponowali zmiany do kolejnych edycji szkoły. Uczestnikami III edycji Szkoły była grupa 19 osób. Superwizorem całego przedsięwzięcia – Darek Fijolek.

Aktywności roku 2004 to:

Sprawozdanie STOP za 2004r.

- Sesja szkoleniowa (29.01-1.02.04) „Ja jako trener wobec grupy” (prowadzenie: Kasia Czayka-Chelmińska i Darek Fijołek)
- Trening zadaniowy (13-16.05.2004r.)

Przygotowanie i przeprowadzenie treningu zadaniowego jest elementem programu każdej naszej szkoły. Uczestnicy muszą zaplanować, przygotować i przeprowadzić szkolenia. Bez zaliczenia tego aspektu niemożliwe jest otrzymanie dyplomu ukończenia szkoły. To z jednej strony podsumowanie całego cyklu edukacyjnego, z drugiej olbrzymie wyzwanie organizacyjne i logistyczne. Absolwenci szkoły do takiego wydarzenia przygotowują się przez kilka miesięcy: szukają przestrzeni do realizacji szkoleń, tworzą swoje programy i materiały szkoleniowe, szukają środków finansowych i partnerów w realizacji przedsięwzięcia. Analiza całego tego procesu daje dodatkowe walory szkoleniowe. Jest to uczenie się w działaniu, przez wykreowanie jakiegoś realnego faktu społecznego.

W dniach 13-16 maja 2004r. 19 absolwentek i absolwentów III edycji Szkoły Trenerów STOP poprowadziło szkolenia dla 50 wolontariuszy Caritas Opolskiej oraz przedstawicieli różnych organizacji młodzieży mniejszości niemieckiej (m.in. Związku Młodzieży Mniejszości Niemieckiej w RP, grupy ERMIS z Olsztyna i Związku Studentów Niemieckich w Polsce)

Wydarzenie odbyło się w gościnnych progach Ośrodka Formacyjno - Rehabilitacyjno - Wypoczynkowego Caritas Diecezji Opolskiej w Głucholazach -"SKOWRONEK".

W ciągu trzech intensywnych dni szkoleniowych absolwenci Szkoły podzielili się z uczestnikami swoją wiedzą i umiejętnościami, pracowali w parach trenerskich, równolegle trwały zajęcia w trzech grupach : blok I - *współpraca* , blok II - *projekt jako rezultat planowania*; blok III - *fundraising*.

Sam trening miał wiele wymiarów. Absolwenci Szkoły pełnili w nim wiele ról i funkcji. Przede wszystkim byli trenerami prowadzącymi zajęcia. Ale oprócz tego uczestniczyli lub obserwowali zajęcia swoich kolegów i koleżanek, byli adresatami i odbiorcami informacji zwrotnych, zapewniali przestrzeń organizacyjną, wspierali się emocjonalnie i merytorycznie.

Partnerzy w realizacji (wsparcie finansowe i organizacyjne) - CARITAS POLSKA, Caritas Diecezji Opolskiej, Jugend FORUM młodych

Opieka merytoryczna i superwizja wydarzenia - Darek Fijołek

- ewaluacja szkoły (22-23.05.2004r.); ewaluatorka Barbara Szczerbińska

Podsumowanie projektu:

Przed absolwentami szkoły stoi kolejne zadanie. Powinni teraz zacząć zbierać doświadczenia szkoleniowe, doskonalić swój warsztat i styl, rozwijać się merytorycznie, aby za jakiś czas być gotowym do kolejnego wyzwania – uzyskania certyfikatu jakości szkoleń STOP. Tego sobie, jak i im życzymy, bowiem im lepiej i wszechstronniej wyszkoleni przez nas trenerzy, tym lepsze szkolenia dla odbiorców, tym skuteczniejsze zarządzanie organizacjami, tym większa zmiana społeczna etc.

Tytuł absolwentów III edycji Szkoły Trenerów STOP (wydane zaświadczenia o ukończeniu szkoły oraz przygotowaniu i przeprowadzeniu treningu zadaniowego w ramach szkoły otrzymali):

1. Maria Dorota Zimoch - Caritas Diecezji Zielonogórsko – Gorzowskiej, woj. lubuskie
2. Grzegorz Idziak - Caritas Diecezji Zielonogórsko – Gorzowskiej, woj. lubuskie
3. Magdalena Podgajna - Fundacja „Robinson” , woj. mazowieckie
4. Agnieszka Orzechowska – OPUS; woj. łódzkie
5. Ewa Kaźmierczak - Katolickie Stowarzyszenie Civitas Christiana; woj. łódzkie
6. Karolina Gałczyńska – Szymczyk- TPD/ Oddział Miejski; woj. świętokrzyskie
7. Lucjan Dzumla - Niemieckie Towarzystwo Oświatowe; woj. opolskie
8. Marta Titaniec - Caritas Polska; woj. mazowieckie
9. Aleksandra Turkiewicz – Olejniczak – woj. wielkopolskie
10. Wojciech Girucki - Stowarzyszenie RAZEM; woj. pomorskie
11. Jarosław Bittel - Caritas Polska; woj. mazowieckie
12. Jarosław Chojecki - Polskie Towarzystwo Ewaluacyjne; woj. mazowieckie
13. Marcin Dadel - KLON/JAWOR; woj. mazowieckie
14. Natalia Ziąska Moras – woj. dolnośląskie
15. Anna Kuć - Biuro Porad Obywatelskich; woj. mazowieckie
16. Joanna Hoffman – Fundacja Rozwoju Dzieci im. Komeńskiego; woj. mazowieckie
17. Zdzisława Garbat - Stowarzyszenie Kobiet Razem Łatwiej; woj. śląskie
18. Dominik Sudoł - Eko – inicjatywa, CAL – Kwidzyn; woj. pomorskie
19. Agnieszka Semeniuk - Polska Fundacja Pomocy Dzieciom Niedosłyszącym "Echo". woj. mazowieckie

Szkolenia nowych kadr trenerskich to jedno z głównych zadań naszego Stowarzyszenia. Cieszymy się, że zainteresowanie naszą inicjatywą nie maleje. Doceniamy fakt, że uczestnicy naszych szkół stawiają nam oraz sobie samym coraz wyższe wymagania, że poziom szkoły rośnie, że powiększa się grono trenerów, które będzie prowadzić szkolenia zgodne ze standardami wypracowanymi przez nasze stowarzyszenie, że powiększa się rodzina trenerska, która ma podobne wartości.

SZKOŁA TRENERÓW STOP IV – nowy projekt (2004-2005)

Po raz pierwszy uruchomiliśmy kolejną edycję szkoły na zakładkę z jeszcze trwającą. Z tego powodu mieliśmy spiętrzenie wydarzeń wokół obu szkół (III szkoła intensywnie pracowała, jeszcze się doszkałała i spotykała się ze względu na swój trening zadaniowy, potem odbył się trening i spotkanie ewaluacyjne; a równolegle ogłoszono nabór do kolejnej szkoły, trwały kwalifikacje, ustalenia organizacyjne i techniczne, odbyła się pierwsza zaplanowana sesja) – to były cztery trudne miesiące (luty – maj 2004).

9 lutego 2004r. ogłosiliśmy nabór do IV edycji. Informacje wysłaliśmy do wszystkich STOPowiczów z prośbą o rozpowszechnianie i rozsyłanie ogłoszenia. Przez pierwszych kilka dni zaproszenie było także widoczne na stronie głównej portalu www.ngo.pl, a przez kilka kolejnych tygodni reklamował szkołę baner. Zainteresowani mogli zapoznać się z koncepcją i programem szkoły, przeczytać regulamin. Przyjmowanie ankiet zgłoszeniowych (napłynęło ich 35) zakończyliśmy 5 marca 2004r.

Rada Superwizorów postanowiła zaprosić do udziału w programie 22 osoby, które miały miesiąc czasu na potwierdzenie woli uczenia się oraz akceptację regulaminu. Z pierwotnego składu po trzeciej sesji wykruszyła się nam jedna osoba z przyczyn rodzinnych, a po sesji czwartej kolejna z przyczyn zdrowotnych; w grudniu 2004r. po krótkiej chorobie zmarła stopowiczka Beata Ćwieczkowska.

Lista uczestników i uczestniczek IV edycji Szkoły:

1. Anna Borek - Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży - woj. kujawsko-pomorskie
2. **Ś.P. Beata Ćwieczkowska** - Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu - woj. mazowieckie
3. Małgorzata Hołubiec- Fundacja Rozwoju Regionu Łukta - woj. warmińsko-mazurskie
4. Krzysztof Wirkus -Stowarzyszenie Centrum Międzynarodowych Spotkań - woj. pomorskie
5. Danuta Sterna - Centrum Edukacji Obywatelskiej - woj. mazowieckie
6. Elżbieta Kowalczyk - Stowarzyszenie CAL i BORIS - woj. mazowieckie
7. Marcin Chłudziński - Stowarzyszenie Szkoła Liderów - woj. mazowieckie
8. Małgorzata Borowska - Stowarzyszenie KLON/JAWOR - woj. mazowieckie
9. Marta Henzler - Stowarzyszenie CAL - woj. mazowieckie
10. Zbigniew Tochwin - Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych - woj. podlaskie
11. Agnieszka Beata Szczurek - Polskie Towarzystwo Ewaluacyjne - woj. mazowieckie
12. Joanna Pietrasik - Fundacja Civis Polonus - woj. mazowieckie
13. Anna Żelazowska -Stowarzyszenie BORIS - woj. mazowieckie
14. Dariusz Patoleta - Fundacja na rzecz Collegium Polonicum; Stowarzyszenie Słubfurt - woj. lubuskie
15. Rafał Górski - Stowarzyszenie "Obywatel" - woj. łódzkie
16. Monika Serkowska - Stowarzyszenie Kobiet Konsola - woj. wielkopolskie
17. Agata Teutsch - Grupa nieformalna Ulica Siostrzana; Tow. Interwencji Kryzysowej - woj. małopolskie
18. Agnieszka Borek - Federacja Inicjatyw Oświatowych - woj. mazowieckie
19. Monika Hausman-Pniewska - Stowarzyszenie Humanitarne "Dar Serca", Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu - woj. warmińsko-mazurskie
20. Katarzyna Olszewska -Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych OWOP- woj. podlaskie

Harmonogram zajęć w 2004r.:

- sesja 1- Trening interpersonalny -26-30 kwietnia 2004 - trenerzy: Elżbieta Sołtys i Radek Tendera
- sesja 2 -Jak pracuje grupa szkoleniowa -18-20 czerwca 2004 - trenerzy: Basia Chruślicka i Darek Fijołek
- sesja 3 -Prowadzenie grupy szkoleniowej - 16-19 września 2004 - trenerzy: Kasia Czayka-Chelmińska i Darek Fijołek

Sprawozdanie STOP za 2004r.

- sesja 4 - Metodologia prowadzenia szkoleń - 14-17 października 2004- trenerzy: Rafał Świeżak i Darek Fijołek
- sesja 5 - Projektowanie programu szkoleniowego - 18-21 listopada 2004- trenerzy: Kasia Czayka-Chelmińska i Darek Fijołek
- sesja 6 - Prezentacja trenerska - 16-19 grudnia 2004 - trenerzy: Natalia de Barbaro i Darek Fijołek

Szkolenia wewnętrzne dla trenerów, członków STOP

W minionym okresie trenerzy brali udział w następujących szkoleniach wewnętrznych:

- 10 - 11.01.2004r. szkolenie *Budowanie zespołu* dla uczestników III edycji Szkoły Trenerów STOP (dodatkowe przygotowania przed treningiem zadaniowym), które przygotowała i poprowadziła Bożena Kowalczyk
- 28 - 29.02. 2004r. - warsztat *twórczego myślenia* przygotowany i poprowadzony przez trenerki spoza STOPu: Anię Czarkowską i Olę Joniec. Warsztat miał dodatkowo także charakter integracyjny, bowiem spotkały się na nim STOPy z różnych "bajek"
- 18 – 19.09.2004r. szkolenie: *Jak można prowadzić ewaluację szkoleń* poprowadził Jarek Chojecki (tu znowu mogli się zgłosić wszyscy STOPowicze)

Wszystkie szkolenia odbyły się w Bielańskim Ośrodku Kultury, gdzie salę i sprzęty udostępniano nam za darmo. Stawki za szkolenia były zróżnicowane (część była za darmo, część odpłatnie – niższe koszty ponosili np. trenerzy certyfikowani)

Superwizje i certyfikacja

Certyfikaty jakości szkoleń 1, 2 lub 3 stopnia posiada już 43 STOPowiczów. W tym w ciągu minionego okresu Komisja Certyfikacyjna STOP przyznała 4 trenerom certyfikaty jakości szkoleń. Byli to:

Daria Sowińska - Milewska - (Warszawa) - certyfikat 1 stopnia

Bożena Kowalczyk - (Łódź) - certyfikat 1 stopnia

Marcin Sobaszek - Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych (Jelenia Góra)- certyfikat 1 stopnia

Maciej Żywno - Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Lokalnej CAL; ZHR - Północno-Wschodnia

Choraław Harcerzy (Białystok)- certyfikat 1 stopnia

Każdorazowo nieodłącznym elementem uzyskania certyfikatu jest odbycie szkolenia (szkoleń) pod superwizją.

Lista wszystkich STOPowiczów z certyfikatami znajduje się na naszej stronie internetowej oraz w zakładku szkoleniowym na www.ngo.pl.

Inne aktywności STOP:

- wirtualna biblioteka i czytelnia – to wewnętrzna, chroniona hasłem grupa samokształceniowa i jednocześnie forum dyskusyjne
- biblioteczka trenera na stronie www
- prowadzenie zakładki szkoleniowego w portalu www.ngo.pl. Sekcja cały czas się rozbudowuje. Ostatnio zostały tam dodane fragmenty pracy magisterskiej STOPowiczki – Agnieszki Maszkowskiej (np.: trener, szkolenie – definicje; andragogika; o roli trenera; metody interaktywne), a do biblioteczki teksty dotyczące zakłóceń w grupie szkoleniowej.
- Walne Zgromadzenie członków STOP (19.10.04. – nowe władze, przerejestrowanie siedziby)
- dystrybucja informatora o organizacjach prowadzących szkolenia
- powstała praca mgr o trenerach i STOPie (pod kierunkiem Prof. Dr. hab. Piotra Glińskiego „Trenerzy w organizacjach pozarządowych na tle procesu profesjonalizacji trzeciego sektora w Polsce”
- udział w Kongresie założycielskim Izby Firm Szkoleniowych
- w czerwcu 2004r. Rada Superwizorów STOP zaproponowała swój regulamin pracy, dopracowała szczegóły i procedury ubiegania się o 3 stopień certyfikatu jakości szkoleń oraz zaproponowała nowe kierunki rozwoju STOP
- uprościliśmy zasady przyjęcia nowych członków. Jest mniej papierów i osobami wprowadzającymi (rekomendującymi) nie muszą już być tylko i li inni członkowie STOPu. W czasach, gdy nie było systemu i procedur certyfikacyjnych, rekomendacje innych STOPowiczów dawały nam gwarancję,

Sprawozdanie STOP za 2004r.

że nie przyjmujemy do STOPu osób przypadkowych. Obecnie tamta zasada straciła rację bytu, bowiem każda STOPa, która przystępuje do procesu certyfikacji poddaje się ocenie:)

- Rada Superwizorów przygotowała procedury ubiegania się o 3 stopień certyfikatów. 1 i 2 stopień nadaje Komisja Certyfikacyjna; 3 - Rada Superwizorów). Na każdy stopień są inne wymagania oraz składa się różne dokumenty.
- nowy zarząd STOP rozpoczął pracę (listopad-grudzień 2004r) od uporządkowania spraw członkowskich – monity składkowe oraz podjęcie uchwał zgodnych z zapisami statutu (skreślenia członków zalegających z wpłatą składek ponad 2 lata) oraz planowania strategicznego na 2005r.
- wszystkie bieżące sprawy są umieszczane na stronie www (aktualizacja strony przynajmniej raz w tygodniu) oraz systematycznie w Nieregularnikach rozsyłanych do wszystkich członków STOP

Ciekawostka:

Wiosną 2004r. prowadzono ilościowe i jakościowe badania infrastruktury (badanie "mapa infrastruktury jako poziom „0” do rozwoju i przyszłej ewaluacji). Z ufnością poddaliśmy się badaniom ekspertów (wypełnialiśmy ankiety, udzielaliśmy wywiadów pogłębionych, czytano nasze sprawozdania i dostępne materiały np. strona www i Informator o instytucjach prowadzących szkolenia) i takie oto wnioski zaprezentowano na nasz temat:

Stop stanowi ciekawy przykład organizacji hybrydalnej, łączącej cechy organizacji sieciowych i branżowych: Stop, podobnie jak organizacje branżowe, nastawia się na działanie dla określonego klienta, tylko że w jego przypadku klientem jest podgrupa działaczy organizacji pozarządowych: trenerzy. Z organizacjami sieciowymi, łączy Stop nacisk na tworzenie standardów, podobnie jak w sieciach trwający przez długi okres czasu. (...)Celem Stopu jest podnoszenie kwalifikacji trenerów, co, sądząc po powodzeniu szkoły oraz wysokiej rozpoznawalności marki, wydaje się spełniać swe zadanie(...)Przykład organizacji takiej jak Stop wskazuje na możliwość poziomej integracji różnych rodzajów grup pracowników organizacji pozarządowych,, tj., księgowych czy prezesów, podobnie jak ma to miejsce w przypadku samorządu, gdzie funkcjonują fora sekretarzy czy księgowych.