Sprawozdanie merytoryczne

z działalności Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych za 2012 rok

Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Smolna 16/7
00-375 Warszawa

e-mail: biuro@stowarzyszeniestop.pl
tel. 22 468 87 73
tel. kom. 724 737 117

www.stowarzyszeniestop.pl

Spis treści

I. O organizacji 3
Zarząd Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych 3
Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia 4
Rada Superwizorów 4
Lista superwizorów i superwizorek 5
Komisja Certyfikacyjna 5
Członkowie Stowarzyszenia 6
Zespół Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych 6
II. Ważniejsze wydarzenia związane z funkcjonowaniem stowarzyszenia 7
Walne Zgromadzenie członków i członkiń 7
Certyfikacja 7
II ZLOT STÓP – Majówka STOP 8
Planowanie strategiczne 8
Nowe strony Stowarzyszenia 10
Szkolenia 11
Program stażowy STOP-PRB 11
Treningi zadaniowe naszych absolwentów i absolwentek 12
III. Projekty realizowane w 2012 roku 13
1. Szkoły Trenerskie STOP 13
XII edycja Szkoły Trenerskiej STOP (2011-2012) 13
XIII edycja Szkoły Trenerskiej STOP (2011-2012) 13
XIV edycja Szkoły Trenerskiej STOP (2012-2013) 14
2. Szkoły Trenerskie dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP 15
III edycja Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy/ek (2011-2012) 15
IV edycja Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy/ek (2012-2013) 16
3. Trener sTOP 16
Grupa podstawowa (2010-2012) 17
Grupa średniozaawansowana (2011-2012) 17
Grupa zaawansowana (2011-2012) 18
4. Trener na wolnym rynku – inspiracje, trendy, wsparcie 18
IV. Kalendarium wydarzeń w 2012 roku 19

I. O organizacji

Nazwa: Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
Siedziba: ul. Smolna 16 m 7, 00-375 Warszawa
(siedziba do 8.03.2012: ul. Ekologiczna 20 m 3, 02-798 Warszawa)
Biuro: ul. Smolna 16 m 7, 00-375 Warszawa

Data i miejsce pierwszej rejestracji: Sąd Wojewódzki w Warszawie VII Wydział Cywilny i Rejestrowy, 23.01.1997 r.
Data i miejsce rejestracji w KRS: Sąd Rejonowy dla M.St. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy KRS, 27.03.2002r.

Numer KRS: 0000102807
REGON: 012839800
NIP: 521-28-83-113
Nr ewidencyjny w rejestrze instytucji szkoleniowych WUP w Warszawie: 2.14/00028/2006

Zarząd Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych

do 11.06.2012 r.:
Małgorzata Czarnecka – prezeska
Piotr Henzler – wiceprezes
Katarzyna Kiełbiowska – skarbnik
Agnieszka Borek – członkini zarządu
Michał Pawlęga – członek zarządu

od 11.06.2012 r.:
Piotr Henzler – prezes
Daria Sowińska-Milewska – wiceprezeska
Michał Pawlęga – skarbnik
Katarzyna Lipka-Szostak – członkini zarządu
Jarosław Greser – członek zarządu

Zakres kompetencji Zarządu:

- reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu
- zwoływanie Walnych Zgromadzeń nie rzadziej niż raz w ciągu dwunastu miesięcy
- uchwalanie zaleceń dotyczących tematyki i kierunków działalności Stowarzyszenia
- realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia
- dysponowanie majątkiem Stowarzyszenia w ramach uprawnień statutowych
- sporządzanie sprawozdań z działalności
- przedkładanie Komisji Rewizyjnej i Walnemu Zgromadzeniu rocznego sprawozdania finansowego i merytorycznego z działalności Stowarzyszenia,
- przyjmowanie, skreślanie i wykluczanie członków/członkiń Stowarzyszenia
- rozpatrywanie sporów między członkami/ członkiniami, powstałych w związku z działalnością Stowarzyszenia
- powoływanie oddziałów terenowych, komisji, zespołów i rad

- uchwalanie regulaminów wewnętrznych
- ustalanie i rozszerzenie form i zakresu prowadzonej działalności gospodarczej i działalności odpłatnej oraz podejmowanie decyzji o jej zawieszeniu oraz odwieszeniu

Zebrania zarządu w 2012 roku:

- 25 stycznia
- 28 lutego
- 20 marca
- 29 maja
- 25 czerwca
- 13 sierpnia
- 19 września
- 27 października
- 21 listopada

Ze wszystkich spotkań na stronie internetowej publikowane są notatki i sprawozdania, zgodnie z regulaminem pracy zarządu.

Komisja Rewizyjna Stowarzyszenia

do 11.06.2012 r.:
Katarzyna Adamska-Dutkiewicz - przewodnicząca komisji:
Lidia Kuczmierowska - sekretarz
Marcin Dadel - członek zwyczajny komisji

od 11.06.2012 r.:
Tomasz Kawka - przewodniczący komisji
Katarzyna Kiełbiowska - członek zwyczajny komisji
Katarzyna Gorzędowska - członek zwyczajny komisji

Zakres kompetencji Komisji Rewizyjnej:

- kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia
- występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądanie wyjaśnień
- wnioskowanie o zwołanie Walnego Zgromadzenia
- składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnych sprawozdań ze swojej działalności oraz występowanie z pisemnym wnioskiem w przedmiocie absolutorium dla ustępującego zarządu.

Rada Superwizorów

1. Katarzyna Czayka-Chełmińska
2. Jacek Jakubowski
3. Paweł Jordan
4. Lidia Kuczmierowska
5. Zbigniew Wejcman
6. Agnieszka Zarzycka

Zakres kompetencji Rady Superwizorów:

- doradzanie Zarządowi w zakresie kierunków rozwoju Stowarzyszenia związanych ze standardami jakości szkoleń.
- nadzór nad Szkołami Trenerów STOP poprzez:
- określanie zakresu programowego Szkoły Trenerów
- wybór opiekuna Szkoły Trenerów
- wyznaczanie kryteriów naboru do Szkoły Trenerów oraz prowadzenie rekrutacji
- dbałość o poziom zajęć zgodny ze standardami STOP
- prowadzenie procesu przyznawania certyfikatów jakości szkoleń I, II i III stopnia poprzez powoływanie i nadzór nad pracami Komisji Certyfikacyjnej.

Lista superwizorów i superwizorek

1. Maja Branka
2. Barbara Chruślicka
3. Katarzyna Czayka-Chełmińska
4. Dariusz Fijołek
5. Bernadeta Grobelny
6. Marta Henzler
7. Jacek Jakubowski
8. Ewa Jasińska
9. Paweł Jordan
10. Agnieszka Książek
11. Lidia Kuczmierowska
12. Katarzyna Sekutowicz
13. Bohdan Skrzypczak (do października 2012)
14. Barbara Szczerbińska
15. Agnieszka Szelągowska
16. Zbigniew Wejcman
17. Jolanta Woźnicka
18. Agnieszka Zarzycka

Komisja Certyfikacyjna

do 9.02.2012 r.:

1. Barbara Chruślicka
2. Agnieszka Książek
3. Lidia Kuczmierowska
4. Agnieszka Zarzycka

od 9.02.2012 r.:

1. Barbara Chruślicka
2. Marta Henzler
3. Ewa Jasińska
4. Agnieszka Książek
5. Agnieszka Zarzycka

Zakres kompetencji Komisji Certyfikacyjnej:

- podejmowanie decyzji w sprawie przyznania certyfikatu I i II stopnia oraz rekomendowanie Radzie Superwizorów przyznania lub przedłużenia certyfikatu III stopnia.

Członkowie Stowarzyszenia

Liczba członków i członkiń (stan na 31.12.2012 r.): **234 osoby**

W 2012 roku Zarząd odpowiednimi uchwałami:

- **przyjął 20 osób** do grona członków i członkiń
- **skreślił 20 osób** z listy członków i członkiń (19 z powodu dwuletniej zaległości w opłacaniu składki członkowskiej, jedną osobę z powodu osobistej rezygnacji z członkostwa)

Członkowie według województw (stan na 31.12.2012):

województwo	liczba członków/iń	zmiana w stosunku do 2011 r.
dolnośląskie	14	+1
kujawsko-pomorskie	8	
lubelskie	4	
lubuskie	1	
łódzkie	10	-3
małopolskie	18	
mazowieckie	97	+4
opolskie	9	+3
podkarpackie	3	
podlaskie	18	-1
pomorskie	8	-1
śląskie	17	-3
świętokrzyskie	4	
warmińsko-mazurskie	7	+1
wielkopolskie	9	+1
zachodniopomorskie	7	-2
	234	

Przychody stowarzyszenia z tytułu wpłaty składek członkowskich wyniosły **29 213,50** zł.
W porównaniu z rokiem 2011 były wyższe o 1 365,00 zł.

Zespół Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych

1. Małgorzata Czarnecka – dyrektorka (umowa o pracę)
2. Janina Czapigo – księgowa (umowa zlecenie)
3. Anna Paulina Sierzputowska – koordynatorka ds. członkowskich, asystentka w projektach (umowa o pracę)
4. Karolina Dziełak-Żakowska – koordynatorka projektów (umowa o pracę od 30.03.2012 r.)
5. Olga Kożuchowska – koordynatorka projektów (umowa o pracę do 31.03.2012 r.)
6. Daria Sowińska-Milewska – specjalista ds. form wsparcia (umowa zlecenie do 31.07.2012 r.), specjalistka ds. realizacji projektów unijnych (umowa zlecenie od 19.10.2012 r.)

7. Beata Borkowska-Ślósarska – kierownik projektu (umowa zlecenie do 31.07.2012 r.), kierownik projektu (umowa zlecenie od 23.10.2012 r.)

Inni pracownicy i współpracownicy:

1. Jarosław Greser (prawnik)
2. Marta Sacharczuk (umowa zlecenie na sprzątanie biura do 31.07.2012 r.)
3. Marta Trojgo (umowa zlecenie na sprzątanie biura od 8.10.2012 r.)
4. Weronika Arasimowicz (stażystka, czerwiec-lipiec 2012)
5. Tamara Shakel (stażystka, październik-grudzień 2012)

Cele statutowe Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych:

- Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego poprzez działalność w obszarach: nauka, oświata i edukacja.
- Rozbudzanie, uświadamianie i zaspakajanie potrzeb w zakresie ustawicznego doskonalenia kompetencji metodologicznych, dydaktycznych i społecznych wśród osób, grup i instytucji związanych z szeroko pojętym kształceniem na rzecz zmiany społecznej.
- Podnoszenie poziomu wiedzy, kompetencji i etyki zawodowej oraz kwalifikacji zawodowych osób zajmujących się edukacją ludzi dorosłych.
- Promowanie idei uczenia się jako narzędzia przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, marginalizacji w życiu społecznym i na rynku pracy.
- Propagowanie nowoczesnych form uczenia się w różnych obszarach funkcjonowania społeczeństwa obywatelskiego.
- Upowszechnianie wiedzy dotyczącej potrzeby zmian edukacyjnych i wdrażania nowoczesnych form uczenia się i nauczania dorosłych.

II. Ważniejsze wydarzenia związane z funkcjonowaniem Stowarzyszenia

Walne Zgromadzenie członków i członkiń

1. **31 stycznia 2012 r.**
   Merytoryczne: uchwalono zmianę do statutu (paragraf 13 ust.1 lit. b)

2. **11 czerwca 2012 r.**
   Sprawozdawczo-wyborcze: sprawozdania z działalności przedstawił Zarząd, Komisja Rewizyjna oraz Rada Superwizorów; zatwierdzono sprawozdania merytoryczne i finansowe za 2011 r., wybrano nowe władze Stowarzyszenia, przyjęto zmiany w regulaminie Rady Superwizorów, uchwalono wysokość składki członkowskiej obowiązującej w 2013 r.

Certyfikacja

Komisja Certyfikacyjna STOP wsparta przez Radę Superwizorów w 2012 roku przyznała 5 certyfikatów jakości szkoleń STOP w tym:

- jeden certyfikat III stopnia (Bernadeta Grobelny)
- dwa certyfikaty II stopnia (Monika Hausman-Pniewska, Łukasz Waszak)
- dwa certyfikaty I stopnia (Tomasz Kosmala, Krzysztof Wiatr)

Na koniec 2012 mamy **77 trenerów i trenerek** posiadających certyfikat jakości szkoleń STOP.

II ZLOT STÓP – Majówka STOP

1 września odbył się w biurze przy ul. Smolnej **II Zlot STÓP**, czyli wrześniowa majówka STOPowiczów, szkółkowiczów i przyjaciół Stowarzyszenia.

Spotkanie było integracyjne, przyjemne i w swobodnej atmosferze. Były zdjęcia w „stopie", muzyka z lat 80., tańce oraz wspaniałe jedzenie (w tym świeżo upieczony chleb i drożdżówka!).

Planowanie strategiczne

W 2012 roku rozpoczęliśmy w Stowarzyszeniu planowanie strategiczne. Zaprosiliśmy do niego członków i członkinie oraz pracowników biura. Chcieliśmy wspólnie zastanowić się nad przyszłością STOPu, nad tym czym dokładnie ma się zajmować, jak ma sobie radzić na konkurencyjnym rynku oraz co STOP powinien dawać swoim członkom i członkiniom, ale też - co członkowie i członkinie mogą dawać STOPowi?

W pierwszym spotkaniu, które odbyło się **26-27 października** w Warszawie, wzięło udział **20 osób.** Proces planowania prowadził Rafał Świeżak. Wypracowaliśmy wspólnie dużo materiału - były to informacje na temat obecnego wizerunku i sytuacji STOPu, na temat środowiska w jakim działamy oraz stworzyliśmy solidny zawiązek przyszłej wizji STOPu lub wizji przyszłego STOPu.

W grudniu 2012 zarząd wspólne z Rafałem Świeżakiem przeanalizował zebrane materiały oraz sformułował wizję STOPu:

WIZJA STOWARZYSZENIA STOP

STOP tworzą osoby (trenerzy i trenerki) pracujące w obszarze edukacji dorosłych i działający na rzecz zmiany społecznej.

Jesteśmy organizacją, która pomaga trenerom pracującym na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego na różnych etapach kariery zawodowej. Posiadamy ciekawe propozycje rozwoju dla początkujących i doświadczonych trenerów. Potrafimy gromadzić i dzielić się informacjami na temat trendów w edukacji dorosłych, wartościowych źródeł wiedzy, sposobów i metod pracy trenera, wykorzystania nowoczesnych technologii w uczeniu dorosłych.

Tworzymy przestrzeń oraz przyjazną atmosferę do budowania relacji zawodowych i prywatnych. Dzięki temu spotykamy się z trenerami, którzy są ekspertami w różnych dziedzinach, możemy się wzajemnie uczyć i inspirować. Mamy gotowość do podejmowania ważnych dla nas działań społecznych.

Jako trenerzy nieustannie rozwijamy się, podnosimy swoje kompetencje, eksperymentujemy. Jesteśmy aktywni w poszukiwaniu nowości w dziedzinie szkoleń, edukacji, rozwoju, zmiany w Polsce i za granicą. Potrafimy rozbudzać pasje i rozwijać talenty u ludzi oraz wzmacniać organizacje pozarządowe i inne formy samoorganizacji społecznej.

Jako członkowie Stowarzyszenia jesteśmy zaangażowani w realizację jego misji, tworzenie i promowanie standardów w edukacji dorosłych. Jesteśmy współtwórcami tego, co się dzieje w STOPie, czujemy odpowiedzialność za działanie i rozwój Stowarzyszenia. Jesteśmy otwarci na nowych członków i idee, które za nimi idą. Potrafimy zawierać silne partnerstwa z organizacjami i instytucjami wokół jakości edukacji dorosłych, reprezentować w tej kwestii III sektor, oddziaływać inspirująco na innych.

Dla realizacji misji i celów STOP posiadamy zróżnicowane źródła finansowania zapewniające stabilność i rozwój organizacji oraz kompetentne wsparcie zespołu pracowników STOP umożliwiające realizowanie kluczowych działań i projektów.

Spotkania i prace w ramach planowania strategicznego będą kontynuowane w 2013 roku.

Nowe strony Stowarzyszenia

W 2012 roku Stowarzyszenie uruchomiło trzy dodatkowe strony:

	facebook (01.2012): http://www.facebook.com/stowarzyszeniestop
	Biuletyn Informacji Publicznej stowarzyszenia (09.2012): http://bip.stowarzyszeniestop.pl/
	strona projektu „Trener na wolnym rynku – inspiracje, trendy, wsparcie" (10.2012): http://stowarzyszeniestop.pl/trener/

Szkolenia

W 2012 r. w szkoleniach przygotowanych i zrealizowanych przez nas wzięło udział **ponad 640 osób**, w tym w:

- długich cyklach szkoleniowych i trenerskich: **102 osoby**
  (XII, XIII i XIV edycja Szkoły Trenerskiej STOP, III i IV edycja Szkoły Trenerskiej dla bibliotekarzy i bibliotekarek PRB-STOP, dwie grupy (średniozaawansowana i zaawansowana) w ramach projektu Trener sTOP, Warsztaty dla trenerów CEO)
- krótszych formach szkoleniowych: **40 osób**
  (szkolenia otwarte dla członków/iń oraz dla trenerów/ek spoza STOP, dialogi trenerskie)
- szkoleniach prowadzonych przez naszych absolwentów i stażystów: około **500 osób**
  (treningi zadaniowe szkół trenerskich, staże w ramach Programu stażowego PRB-STOP)

Szkolenia otwarte w 2012 roku:

- **26-27 kwietnia** - Facylitacja pracy grupowej /*prowadząca: Agnieszka Szelągowska*/
- **11-12 czerwca** - Delegowanie zadań /*prowadzący: Mirosław Borek*/
- **4-8 lipca –** Trening interpersonalny /*prowadząca: Agnieszka Zarzycka*/

Dialogi trenerskie

Nowy cykl edukacyjny inspirowany przez Radę Superwizorów.
Pierwsze spotkanie odbyło się **27 lutego** w biurze STOP i poświęcone było roli empatii w uczeniu się /*prowadzący: Jacek Jakubowski*/.

Program stażowy STOP-PRB

Program stażowy STOP-PRB realizowany jest od września 2012 r. i przeznaczony dla absolwentów i absolwentek Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarek/rzy STOP-PRB. Służy umacnianiu efektów Szkoły, rozwijaniu kompetencji nabytych przez jej absolwentów i absolwentki, pomocy w zaprojektowaniu dalszego rozwoju trenerskiego.

Celem programu stażowego jest zdobycie przez absolwentów Szkoły Trenerskiej STOP-PRB praktycznego doświadczenia w prowadzeniu szkoleń oraz zaplanowanie dalszego rozwoju w tym zakresie. W ramach programu stażowego stażysta jako ko-trener prowadzi z opiekunem stażu szkolenie.

Szkolenia prowadzone przez stażystów w 2012 roku:

- **26-28 września** - Miejsce dla młodych *(woj. wielkopolskie)*
- **3-5 października** - Biblioteka - miejsce promocji kultury *(woj. małopolskie)*
- **8-10 października** - Multimedia i nowoczesna komunikacja *(woj. dolnośląskie)*
- **15-17 października** - Biblioteka - miejsce promocji kultury *(woj. lubelskie)*
- **15-17 października** - Informacje lokalne – jak je zbierać i upowszechniać *(woj. śląskie)*
- **16-18 października** - Miejsce dla młodych *(woj. dolnośląskie)*
- **22-24 października** - Przestrzeń dla mieszkańców z inicjatywą *(woj. warmińsko-mazurskie)*
- **23-25 października** - Miejsce dla młodych *(woj. kujawsko-pomorskie)*

- **23-25 października** - Biblioteka - miejsce promocji kultury *(woj. dolnośląskie)*
- **5-7 października** - Informacje lokalne – jak je zbierać i upowszechniać *(woj. dolnośląskie)*
- **7-9 października** - Przestrzeń dla mieszkańców z inicjatywą *(woj. lubelskie)*
- **12-14 listopada** - Multimedia i nowoczesna komunikacja *(woj. lubuskie)*
- **12-14 listopada** - Biblioteka - miejsce promocji kultury *(woj. kujawsko-pomorskie)*
- **19-21 listopada** - Biblioteczne zajęcia dla dzieci i rodziców *(woj. mazowieckie)*

Treningi zadaniowe naszych absolwentów i absolwentek

1. **STOP! Przystanek Elbląg** (Elbląg, 24-25 lutego 2012, współorganizowane ze Stowarzyszeniem Elbląg Europa) – trening XII edycji Szkoły Trenerskiej STOP
   Szkolenia w ramach wydarzenia:
   - Jak wprowadzać elementy edukacji globalnej do pracy z młodzieżą i dziećmi?
   - Misja i wizja w organizacji pozarządowej
   - Uczmy się w działaniu - Ewaluacja jako narzędzie rozwoju organizacji
   - Jak zadziałać w mojej okolicy?
   - Fundraising w organizacji pozarządowej - luksus czy konieczność!?

2. **Tworzę, działam, rozwijam się. Czarnkowska Akcja Szkoleniowa** (Czarnków, 16-17 marca 2012, organizator: Czarnkowsko-Trzcianecka LGD) – trening uczestników i uczestniczek kursu trenerskiego Trener sTOP (grupa podstawowa).
   Szkolenia w ramach wydarzenia:
   - „SKARBONKA" – zadbaj o swoje życie, zaplanuj domowe finanse
   - Skuteczne wprowadzanie trwałych zmian
   - Zarządzanie zespołem dla liderów
   - Dziennikarstwo obywatelskie w społeczności lokalnej
   - Różne odcienie kobiecości

3. **STOPniowo do zmiany** (Tczew, 25-26 maja 2012, współorganizowane z Fundacją Pokolenia) – trening XII edycji Szkoły Trenerskiej STOP
   Szkolenia w ramach wydarzenia:
   - Wieś tematyczna - pomysł na rozwój wsi
   - Partycypacja w Kulturze
   - Warsztat wzmacniający „Spotkanie Kobiet"
   - Od pomysłu do projektu
   - Spółdzielnia socjalna jako przykład aktywizacji społecznej i zawodowej

4. **Festiwal Edukacyjny – STOPniowo więcej** (Olsztyn, 18-19 czerwca 2012) – trening III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek
   Szkolenia w ramach wydarzenia:
   - Atrakcja dla wnuka, czyli niekonwencjonalne pomysły dla babć i dziadków. Jak wspierać rozwój dzieci poprzez książkę i zabawę
   - Wyciszyć umysł, uspokoić ciało. Wprowadzenie do zajęć relaksujących i ćwiczących koncentrację dzieci w wieku od 4 do 6 lat
   - Jak stworzyć atrakcyjną ofertę dla młodzieży?
   - Komunikacja bez barier, czyli jak się dogadać po ludzku

- Wykorzystanie wybranych narzędzi PR do budowania autorytetu dyrektora instytucji kultury
- Juniorzy i seniorzy – dwa pokolenia w przestrzeni Twojej biblioteki
- Marketing w małych bibliotekach publicznych na przykładzie rozwiązań niskobudżetowych
- Docenić bibliotekę – jak skutecznie prowadzić rzecznictwo

III. Projekty realizowane w 2012 roku

1. Szkoły Trenerskie STOP

Projekt finansowany w ramach działalności gospodarczej

XII edycja Szkoły Trenerskiej STOP (2011-2012)

liczba uczestników: **10 osób**
opiekunka szkoły: **Katarzyna Sekutowicz**
miejsce szkoleń: **Warszawa**

Działania w 2012 roku:

- **24-25 lutego** – trening zadaniowy uczestników i uczestniczek szkoły pt. **„STOP! Przystanek Elbląg"**
- **23-25 marca** – szkolenie „Ja w przyszłości" */prowadzące: Katarzyna Czayka-Chełmińska, Katarzyna Sekutowicz/*
  Rozdanie dyplomów i zakończenie szkoły

Trening zadaniowy *(fot. Olaf Baranowski)*

Relacja z zajęć: http://www.stowarzyszeniestop.pl/index.php?id=169

XIII edycja Szkoły Trenerskiej STOP (2011-2012)

liczba uczestników: **9 osób**
opiekunka szkoły: **Maja Branka**

miejsce szkoleń: **Łowicz**

Działania w 2012 roku:

- **20-22 stycznia** – szkolenie „Ja jako edukator/edukatorka /*prowadząca: Ewa Jasińska*/
- **24-26 lutego** – szkolenie „Planowanie programu szkoleniowego" /*prowadząca: Katarzyna Gorzędowska*/
- **23-25 marca** – szkolenie „Ja jako trener/trenerka wspierający/a różnorodność" /*prowadząca: Maja Branka*/
- **19-22 kwietnia** – szkolenie „Ja w roli trenera/ki – Etiudy szkoleniowe" /*prowadząca: Katarzyna Sekutowicz*/
- **25-26 maja** – trening zadaniowy uczestników i uczestniczek szkoły pt. **„STOPniowo do zmiany"**(w Tczewie)
- **6-7 lipca** – szkolenie „Ja i mój rozwój trenerski" /*prowadząca: Agnieszka Szelągowska*/ Rozdanie dyplomów i zakończenie szkoły

Przed każdą sesją odbywały się wykłady wprowadzające do zajęć, m.in. :

- Różnorodne metodologie uczenia
- Szkolenia szyte na miarę – o badaniu i kreowaniu potrzeb
- Edukacja włączająca na rzecz równości i różnorodności w pracy trenerskiej
- Rozwój trenerski – superwizja i certyfikacja

Relacja z zajęć: http://www.stowarzyszeniestop.pl/index.php?id=228

XIV edycja Szkoły Trenerskiej STOP (2012-2013)

liczba uczestników: **9 osób**
opiekun szkoły: **Dariusz Fijołek**
miejsce szkoleń: **Warszawa**

Rekrutację do szkoły zakończyliśmy we wrześniu 2012 roku. Nabór był ogłaszany w dwóch terminach: w marcu i w czerwcu 2012.

Działania w 2012 roku:

- **3-4 października** – Trening interpersonalny */prowadząca: Agnieszka Zarzycka/*
- **23-24 listopada** – szkolenie „Rola trenera i moderatora w organizacji pozarządowej” */prowadząca: Maja Branka/*
- **6-8 grudnia** – szkolenie „Facylitacja pracy grupowej” */prowadząca: Agnieszka Szelągowska/*

Relacja z zajęć: http://www.stowarzyszeniestop.pl/index.php?id=275

2. Szkoły Trenerskie dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP

Projekt finansowany w ramach działalności gospodarczej

program rozwoju bibliotek

W ramach zawartej w październiku 2009 r. umowy z Fundacją Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego na realizację usług edukacyjnych dla bibliotekarzy/ek w ramach Programu Rozwoju Bibliotek Stowarzyszenie kontynuowało w 2012 r. realizację kursów trenerskich dla bibliotekarzy i bibliotekarek. Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego realizuje Program Rozwoju Bibliotek, który ma ułatwić polskim bibliotekom publicznym dostęp do komputerów, Internetu i szkoleń. Program Rozwoju Bibliotek w Polsce jest wspólnym przedsięwzięciem Fundacji Billa i Melindy Gates oraz Polsko - Amerykańskiej Fundacji Wolności.

Cały projekt został podzielony na 4 Edycje Szkół Trenerskich, w których łącznie STOP przeszkolił 64 Bibliotekarzy/ek. Nad stroną merytoryczną całości czuwa Opiekunka Wszystkich Edycji: Marta Henzler. Każda edycja ma swoją opiekunkę/superwizorkę, trenerkę odpowiedzialną za rozwój uczestników/czek oraz ciągłość i spójność programową.
Udział w tym programie jest całkowicie bezpłatny.

III edycja Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy/ek (2011-2012)

liczba uczestników: **17 osób**
opiekunka szkoły: **Barbara Szczerbińska**
miejsce szkoleń: **Łowicz**

Działania w 2012 roku:

- **27-28 stycznia** – szkolenie „Proces grupowy” /*prowadzące: Barbara Szczerbińska, Marta Henzler*/
- **17-18 lutego** – szkolenie „Metody szkoleniowe” /*prowadzący: Piotr Henzler, Stanisława Retmaniak*/
- **15-17 marca** – szkolenie „Metodologia i cykl Kolba” /*prowadząca: Ewa Jasińska*/
- **19-21 kwietnia** – szkolenie „Projektowania programu szkoleniowego i badanie potrzeb” /*prowadząca: Barbara Szczerbińska*/
- **18-19 czerwca** – trening zadaniowy uczestników i uczestniczek szkoły pt. „Festiwal Edukacyjny – STOPniowo więcej” (Olsztyn)
- **30 czerwca – 1 lipca** - Podsumowanie i zamknięcie cyklu szkoleń /*prowadzące: Barbara Szczerbińska, Marta Henzler*/
  Rozdanie dyplomów i zakończenie szkoły

IV edycja Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy/ek (2012-2013)

liczba uczestników: **16 osób**
opiekunka szkoły: **Katarzyna Czayka-Chełmińska**
miejsce szkoleń: **Łowicz**

Rekrutację do szkoły odbyła się na przełomie stycznia i lutego 2012.

Działania w 2012 roku:

- **15-17 marca** – szkolenie „Ja jako trener/ka” /*prowadzące: Katarzyna Czayka-Chełmińska, Marta Henzler*/
- **19-21 kwietnia** – szkolenie „Proces grupowy” /*prowadzące: Katarzyna Czayka-Chełmińska, Marta Henzler*/
- **10-12 maja** – szkolenie „Facylitacja” /*prowadząca: Agnieszka Książek*/
- **14-16 czerwca** – szkolenie „Prezentacja trenerska – przygotowanie i przedstawienie prezentacji trenerskiej, trener/ka jako ekspert” /*prowadzący: Rafał Świeżak*/
- **5-7 lipca** – szkolenie „Metodologia i cykl Kolba” /*prowadząca: Katarzyna Czayka-Chełmińska*/
- **7-8 września** – szkolenie „Metody szkoleniowe” /*prowadząca: Lidia Kuczmierowska*/
- **4-6 października** – szkolenie „Projektowania programu szkoleniowego. Etiudy szkoleniowe” /*prowadzące: Katarzyna Czayka-Chełmińska, Marta Henzler*/

3. Trener sTOP

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Trener sTOP” realizowany był w ramach III konkursu Projektu Systemowego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości "Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej" - Poddziałanie 2.2.2 PO KL. Termin realizacji projektu: październik 2010 – lipiec 2012.

Celem projektu było zwiększenie kompetencji (wiedzy, umiejętności i postaw) i profesjonalizacja trenerów i trenerek oraz osób mających predyspozycje do pracy z grupami z terenu Polski poprzez udział w kursach trenerskich, które zapewniły rozwój osobisty trenerów/trenerek (treningi, superwizje) i merytoryczny (metodyka i wiedza) oraz kompleksowo przygotowywały do pełnienia zawodowej roli trenera.

Grupa podstawowa (2010-2012)

liczba uczestników: **11 osób**
miejsce szkoleń: **Chyliczki**
ilość godzin: **196h (9 sesji)**

Zajęcia w ramach kursu zakończyły się w 2011 roku. W 2012 roku uczestnicy i uczestniczki przeprowadzili własne szkolenia pod superwizją, po których zakończyli kurs i otrzymali dyplomy. Część osób wzięła udział we wspólnym wydarzeniu łączącym ich szkolenia w tzw. trening zadaniowy pt. „Tworzę, działam, rozwijam się. Czarnkowska Akcja Szkoleniowa", który odbył się w dniach 16-17 marca 2012 w Czarnkowie.

Grupa średniozaawansowana (2011-2012)

liczba uczestników: **13 osób**
miejsce szkoleń: **Konstancin-Jeziorna**
ilość godzin: **168h (8 sesji)**

Kurs skierowany był do trenerów i trenerek posiadających specjalistyczną wiedzę w określonej dziedzinie oraz doświadczenie trenerskie (około 150-200 godzin przeprowadzonych szkoleń jako trener lub kotrener), ale którym brakowało warsztatu trenerskiego, m.in.: wiedzy z zakresu metod diagnozowania grupy szkoleniowej, technik i metod prowadzenia szkoleń oraz dotyczących pracy z osobami dorosłymi, umiejętności komunikacyjnych i radzenia sobie w sytuacjach trudnych. Wśród działań prowadzonych podczas kursu było również doradztwo i superwizja.

Działania w 2012 roku:

- **20-22 stycznia** – szkolenie „Zasady i metody uczenia dorosłych" /*prowadząca: Katarzyna Gorzędowska*/
- **17-19 lutego** – szkolenie „Identyfikacja potrzeb szkoleniowych i projektowanie szkoleń" /*prowadzący: Rafał Świeżak*/
- **9-10 marca** – szkolenie „Proces i dynamika szkoleń" /*prowadząca: Agnieszka Książek*/
- **20-22 kwietnia** – szkolenie „Prowadzenie szkoleń, czyli etiudy szkoleniowe (cz. I)" /*prowadzące: Lidia Kuczmierowska, Agnieszka Szelągowska*/
- **18-20 maja** – szkolenie „Prowadzenie szkoleń, czyli etiudy szkoleniowe (cz. II)" /*prowadzące: Lidia Kuczmierowska, Agnieszka Szelągowska*/
- **3 czerwca** – szkolenie „Ewaluacja" /*prowadząca: Lidia Kuczmierowska*/
  Rozdanie dyplomów i zakończenie kursu

Grupa zaawansowana (2011-2012)

liczba uczestników: **12 osób**
miejsce szkoleń: **Konstancin-Jeziorna**
ilość godzin: **152h (7 sesji)**

Kurs skierowany był do doświadczonych trenerów i trenerek (przeprowadzonych ponad 300 godzin szkoleń), którzy potrzebują odświeżenia, usystematyzowania lub pogłębienia wiedzy trenerskiej; informacji zwrotnych na temat mocnych i słabych stron prowadzonych przez nich szkoleń; przyjrzenia się sobie w aspekcie stawiania granic i asertywności oraz wybicia się ze schematów, czyli twórczego pobudzenia. Program kursu umożliwiał także uczestnikom i uczestniczkom doskonalenie umiejętności komunikacyjnych i umiejętności związanych z rozwiązywaniem trudnych sytuacji. Wśród działań prowadzonych podczas kursu było również doradztwo.

Działania w 2012 roku:

- **12-14 stycznia** – szkolenie „Prowadzenie szkoleń, czyli etiudy szkoleniowe (cz. I)" */prowadzące: Katarzyna Czayka-Chełmińska, Agnieszka Zarzycka/*
- **2-4 lutego** – szkolenie „Prowadzenie szkoleń, czyli etiudy szkoleniowe (cz. II)" */prowadzące: Katarzyna Czayka-Chełmińska, Agnieszka Zarzycka/*
- **17 marca** – szkolenie „Ewaluacja" */prowadząca: Lidia Kuczmierowska/*
  Rozdanie dyplomów i zakończenie kursu

4. Trener na wolnym rynku – inspiracje, trendy, wsparcie

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Trener na wolnym rynku – inspiracje, trendy, wsparcie" realizowany jest w ramach V konkursu Projektu Systemowego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości "Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej" - Poddziałanie 2.2.2 PO KL. Termin realizacji projektu: październik 2012 – lipiec 2014.

W ramach projektu zrealizujemy sześć kursów trenerskich (trzy różne kursy po 2 edycje każdy) oraz superwizje trenerskie. Rekrutacja na 1 edycje kursów oraz superwizje rozpoczęła się **30 października 2012**.

Kursy trenerskie:

- Trener biznesu - Biznes trenera
- Trener: Edukator i Przedsiębiorca
- Szkoła Pracy Warsztatowej w oparciu o proces grupowy

IV. Kalendarium wydarzeń w 2012 roku

STYCZEŃ	**12-14 stycznia** ➢ 5 szkolenie w grupie na poziomie zaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **20-22 stycznia** ➢ 5 sesja w XIII edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Łowicz) ➢ 3 szkolenie w grupie na poziomie średniozaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **25 stycznia** ➢ zebranie Zarządu **27-28 stycznia** ➢ 4 sesja w III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **30 stycznia** ➢ Walne Zgromadzenie Członków i Członkiń STOP
LUTY	**2-4 lutego** ➢ 6 szkolenie w grupie na poziomie zaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **22 lutego** ➢ spotkanie Rady Superwizorów **17-18 lutego** ➢ 5 sesja w III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **17-19 lutego** ➢ 4 szkolenie w grupie na poziomie średniozaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **24-25 lutego** ➢ trening zadaniowy XII edycji Szkoły Trenerskiej STOP pt. „STOP! Przystanek Elbląg” (Elbląg) **24-26 lutego** ➢ 6 sesja w XIII edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Łowicz) **28 lutego** ➢ zebranie Zarządu
MARZEC	**9-10 marca** ➢ 5 szkolenie w grupie na poziomie średniozaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **15-17 marca** ➢ 6 sesja w III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) ➢ 1 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **17 marca** ➢ 7 szkolenie w grupie na poziomie zaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) – zakończenie kursu **20 marca** ➢ zebranie Zarządu **23-25 marca** ➢ 7 sesja w XIII edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Łowicz) ➢ 9 sesja w XII edycji Szkoły Trenerów STOP (Warszawa) – zakończenie szkoły
KWIECIEŃ	**13 kwietnia** ➢ spotkanie Komisji certyfikacyjnej

	16 kwietnia ➢ spotkanie Rady Superwizorów **19-21 kwietnia** ➢ 7 sesja w III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) ➢ 2 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **19-22 kwietnia** ➢ 8 sesja w XIII edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Łowicz) **20-22 kwietnia** ➢ 6 szkolenie w grupie na poziomie średniozaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **26-27 kwietnia** ➢ „Facylitacja pracy grupowej" - szkolenie otwarte (Warszawa)
MAJ	**10-12 maja** ➢ 3 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **18-20 maja** ➢ 7 szkolenie w grupie na poziomie średniozaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) **25-26 maja** ➢ trening zadaniowy XIII edycji Szkoły Trenerskiej STOP pt. „STOPniowo do zmiany” (Tczew) **29 maja** ➢ zebranie Zarządu
CZERWIEC	**3 czerwca** ➢ 8 szkolenie w grupie na poziomie średniozaawansowanym w projekcie TRENER sTOP (Konstancin-Jeziorna) – zakończenie kursu **11 czerwca** ➢ Walne Zgromadzenie Członków i Członkiń Stowarzyszenia (Warszawa) **11-12 czerwca** ➢ „Delegowanie zadań” - szkolenie otwarte (Warszawa) **14-16 czerwca** ➢ 4 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **18-19 czerwca** ➢ trening zadaniowy III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP pt. „Festiwal Edukacyjny - STOPniowo więcej”(Olsztyn) **26 czerwca** ➢ zebranie Zarządu ➢ spotkanie Rady Superwizorów **30 czerwca – 1 lipca** ➢ 8 sesja w III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) – zakończenie szkoły
LIPIEC	**30 czerwca – 1 lipca** ➢ 8 sesja w III edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) – zakończenie szkoły **4-8 lipca** ➢ „Trening interpersonalny” - szkolenie otwarte (Warszawa) **5-7 lipca** ➢ 5 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **6-7 lipca**

	➢ 9 sesja w XIII edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Łowicz) – zakończenie szkoły
SIERPIEŃ	**13 sierpnia** ➢ zebranie Zarządu
WRZESIEŃ	**1 września** ➢ II Zlot STÓP **7-8 września** ➢ 6 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **19 września** ➢ zebranie Zarządu
PAŹDZIERNIK	**3 października** ➢ spotkanie Komisji Certyfikacyjnej **3-7 października** ➢ 1 sesja w XIV edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Warszawa) **4-6 października** ➢ 7 sesja w IV edycji Szkoły Trenerskiej dla Bibliotekarzy i Bibliotekarek PRB-STOP (Łowicz) **26-27 października** ➢ Spotkanie strategiczne (Warszawa) **27 października** ➢ zebranie Zarządu
LISTOPAD	**21 listopada** ➢ zebranie Zarządu **23-24 listopada** ➢ 2 sesja w XIV edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Warszawa)
GRUDZIEŃ	**6-8 grudnia** ➢ 3 sesja w XIV edycji Szkoły Trenerskiej STOP (Warszawa) **10 grudnia** ➢ spotkanie Rady Superwizorów