SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE

STOWARZYSZENIA TRENERÓW ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH
ZA 2020 ROK

SPIS TREŚCI

INFORMACJE OGÓLNE **3**
BIURO STOWARZYSZENIA 3
ZARZĄD 3
LUDZIE **5**
CZŁONKOSTWO **7**
CZŁONKOWIE I CZŁONKINIE 7
PLATFORMA DO SPOTKAŃ ONLINE 7
AKCJA: AKTYWIZACJA 8
CERTYFIKACJA 9
SPOTKANIE SUPERWIZORÓW I SUPERWIZOREK 10
WALNE ZGROMADZENIE 10
DZIAŁANIA EDUKACYJNE **11**
OSWOIĆ RÓŻNORODNOŚĆ 12
ANGIELSKI DLA TRENEREK I TRENERÓW 12
WARSZTAT Z WYKORZYSTANIA PLATFORMY ZOOM MEETING W PRACY Z GRUPAMI 12
WIRTUALNY FESTIWAL TRENERSKI 12
SPOTKANIE Z WARTOŚCIAMI 13
KURS PRACY Z WARTOŚCIAMI W PRACY INDYWIDUALNEJ (IVC) 13
WARSZTATY Z ZOOM 13
TRENER_KA W SIECI: CO, JAK I GDZIE? 13
DZIAŁANIA EDUKACYJNE – SZKOLENIA TRENERSKIE **14**
SZKOŁY TRENERSKIE 14
KURS TRENERSKI DLA MUZEUM POLIN 15
PROJEKTY I DZIAŁANIA MIĘDZYNARODOWE **16**
PROJEKTY PARTNERSKIE – Erasmus+ KA2 17
MOBILNOŚĆ KADRY 20
PROJEKTY KRAJOWE FINANSOWANE ZE ŹRÓDEŁ PUBLICZNYCH **22**
SKRZYDŁA DLA STOP – stabilna, atrakcyjna i profesjonalna organizacja na rynku polskim i europejskim 22
SPÓJNA INTEGRACJA REGIONALNA EKONOMII SPOŁECZNEJ (SIRES) 24
SPÓJNA INTEGRACJA REGIONALNA EKONOMII SPOŁECZNEJ II (SIRES II) 26
DZIAŁANIA NA RZECZ EDUKACJI DOROSŁYCH **28**
PROJEKTY ZŁOŻONE W 2020 ROKU **29**

INFORMACJE OGÓLNE

Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Nowolipki 9 B, 00-151 Warszawa

KRS: **0000102807**
REGON: **012839800**
NIP: **521-28-83-113**

e-mail: biuro@stowarzyszeniestop.pl
tel. +48 724 737 117

www.stowarzyszeniestop.pl
www.facebook.com/stowarzyszeniestop

BIURO STOWARZYSZENIA

Biuro Stowarzyszenia mieści się na Muranowie, przy ul. Nowolipki 9B w lokalu, którego najemcą jest **Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu**, gdzie razem z Fundacją Cinemania (organizatorem **Kina w Trampkach**) i **Polską Ligą Walki z Rakiem** dzielimy się wspólną przestrzenią.

Stały zespół biura to trzy osoby:

- **Paulina Sierzputowska** - Dyrektorka
- **Katarzyna Fusiek** – koordynatorka projektów i koordynatorka ds. szkoleń i spraw członkowskich (od 03.2020)
- **Aleksandra Stryjewska** – księgowa.

Dodatkowo przy projektach pracują osoby zatrudnione na umowę zlecenie lub umowę o współpracy (więcej w części LUDZIE)

ZARZĄD

W 2020 roku zarząd pracował w składzie: **Agnieszka Borek** – prezeska, **Marta Sykut** – wiceprezeska, **Grzegorz Idziak** – wiceprezes, **Łukasz Szewczyk** – członek zarządu, **Monika Hausman-Pniewska** – członkini zarządu (do 06.2020) i **Anna Skocz** – członkini zarządu (od 06.2020). W czerwcu 2020 odbyło się Walne Zebranie wyborcze, na którym ponownie wybrano cztery te same osoby do zarządu oraz jedną nową osobę.

W związku z pandemią i zmianami w sposobie pracy, realizacji projektów i działań, rok 2020 był wyjątkowy pod względem spotkań zarządu. **Zarząd spotykał się kilkanaście razy** i w większości były to spotkania w formie zdalnej. Jedyne spotkanie stacjonarne zarządu odbyło się **12 września 2020 roku**, które miało charakter całodniowy i pozwoliło przygotować się do dalszych etapów projektu Skrzydła dla STOP, przyjrzeć się sytuacji i finansom STOP.

Dodatkowo członkowie zarządu i dyrektorka mają stały kontakt poprzez wspólną grupę na komunikatorze, który pozwala na reagowanie w sytuacjach wymagających szybkich decyzji. Podczas spotkań zarząd m.in.:

- Omawiał na bieżąco działania biura z Dyrektorką, sytuację w projektach i działania w Szkole Trenerskiej.
- Dyskutował możliwość udziału w nowych projektach i pisanie wniosków (i związany z tym podział zadań). Szczególnie dużo czasu zostało poświęcone strategicznemu projektowi „Skrzydła dla STOP" realizowanemu w ramach PROO (przygotowanie wniosku i jego realizacja od jesieni 2020).
- Omawiał kwestie dotyczące członkostwa i możliwości większego zaangażowania osób w działania STOP oraz wsparcia członków i członkiń w trakcie pandemii
- Przygotowywał się do Walnego w formie zdalnej oraz następnie do wdrożenia zaleceń Walnego
- Omawiał sytuację dotyczącą Rady Superwizorów i certyfikacji,
- Brał udział w przygotowaniach kolejnej rekrutacji do Szkoły Trenerskiej.

W 2020 roku zarząd przepracował podczas spotkań i pomiędzy nimi łącznie około 700 godzin pracy pro bono.

LUDZIE

ZARZĄD

DO 06.2020

Agnieszka Borek – PREZESKA
Marta Sykut - WICEPREZESKA
Grzegorz Idziak - WICEPREZES
Łukasz Szewczyk – CZŁONEK
Monika Hausman-Pniewska – CZŁONKINI

OD 06.2020

Agnieszka Borek – PREZESKA
Marta Sykut - WICEPREZESKA
Grzegorz Idziak - WICEPREZES
Łukasz Szewczyk – CZŁONEK
Anna Skocz – CZŁONKINI

BIURO

Paulina Sierzputowska - dyrektorka
Katarzyna Fusiek – koordynatorka projektów, koordynatorka ds. szkoleń i członkostwa
Aleksandra Stryjewska - księgowa (Biuro Rachunkowe Nova Ewa Antosiewicz)

KOMISJA REWIZYJNA

Daria Sowińska-Milewska
Anna Żelazowska-Kosiorek
Jarosław Greser

RADA SUPERWIZORÓW

DO 06.2020:

Jacek Jakubowski
Agnieszka Książek
Agnieszka Szelągowska
Agnieszka Zarzycka

OD 06.2020

Jacek Jakubowski
Agnieszka Zarzycka

KOMISJA CERTYFIKACYJNA

DO 06.2020:

Marta Henzler
Ewa Jasińska
Agnieszka Książek
Jolanta Woźnicka
Agnieszka Zarzycka

KADRA SZKÓŁ TRENERSKICH

Agnieszka Zarzycka - Superwizorka 22ST i 23ST
Marcin Grudzień - opiekun procesów 22ST
Piotr Henzler – 22ST i 23ST
Marta Henzler – 22ST
Maja Branka – 22ST
Katarzyna Sekutowicz – 22ST i 23ST
Agnieszka Książek – 23ST
Agata Teutsch – 23ST
Monika Hausman-Pniewska – 23ST
Barbara Chruślicka – 23ST

ZESPÓŁ PROJEKTÓW KRAJOWYCH

SKRZYDŁA DLA STOP
Paulina Sierzputowska – koordynatorka
Agnieszka Borek – superwizorka szkoleń międzynarodowych
Grzegorz Idziak – superwizor publikacji dla trenerów i trenerek

ZESPÓŁ PROJEKTÓW MIĘDZYNARODOWYCH

Paulina Sierzputowska – koordynatorka projektów Erasmus+ KA1 i KA2
Agnieszka Borek –ekspertka merytoryczna projektów Erasmus+ KA2: EDU-BTW, StoryDeC i DiverPass
Bartłomiej Walczak – ekspert w projekcie DiverPass

Łukasz Szewczyk – superwizor szkoleń dla zaawansowanych trenerów i trenerek
Bartłomiej Walczak – badacz, autor

Autorzy i autorki: **Ilona Anczarska, Piotr Bachoński, Monika Bartosiewicz-Niziołek, Karolina Dorożała, Marta Henzler, Urszula Herbich, Grzegorz Idziak, Agnieszka Książek, Agnieszka Mądrakiewicz-Stanek, Lena Rogowska-Lewandowska, Anna Skocz, Marcin Sobaszek, Daria Sowińska-Milewska, Marta Sykut, Małgorzata Tur, Małgorzata Winiarek-Kołucka, Joanna Zaremba, Anna Żelazowska-Kosiorek**

SIRES
Katarzyna Fusiek – koordynatorka SIRES i SIRES II
Ewa Jasińska - doradczyni w projekcie SIRES (do 02.2020)
Agnieszka Książek - doradczyni w projekcie SIRES (do 02.2020)
Krzysztof Leończuk - doradca w projekcie SIRES (do 02.2020) i w SIRES2 (od 11.2020)
Urszula Podurgiel - doradczyni w projekcie SIRES (do 02.2020)
Marcin Sobaszek - doradca w projekcie SIRES (do 02.2020)
Daria Sowińska-Milewska – redaktor merytoryczna w SIRES (do 02.2020)
Łukasz Waszak - doradca w projekcie SIRES (do 02.2020)
Joanna Zaremba – doradczyni w projekcie SIRES (do 02.2020)

AKCJA: AKTYWIZACJA
Autorzy i autorki: **Jarosław Greser, Agnieszka Książek, Aga Leśny, Lena Rogowska-Lewandowska, Małgorzata Tur, Nina Woderska, Joanna Zaremba**

Monika Bartosiewicz-Niziołek - ekspert w projekcie EDU-BTW
Marcin Sobaszek - ekspert w projekcie EDU-BTW
Łukasz Szewczyk – ekspert w projekcie EDU-BTW
Małgorzata Winiarek-Kołucka – ekspertka w projekcie EDU-BTW i StoryDeC
Joanna Zaremba – ekspertka w projekcie EDU-BTW
Anna Żelazowska-Kosiorek – ekspertka w projekcie StoryDeC

OSOBY DZIAŁAJĄCE W GRUPACH ROBOCZYCH DO SKŁADANIA WNIOSKÓW I OFERT (praca pro bono)

Agnieszka Borek, Marta Sykut, Joanna Zaremba, Urszula Herbich, Katarzyna Lipka-Szostak

CZŁONKOSTWO

CZŁONKOWIE I CZŁONKINIE

Na koniec 2020 roku w Stowarzyszeniu było **200 członków i członkiń (CC)**. Zarząd przyjął 16 nowych osób, a z członkostwa zrezygnowało 3 osoby. Przychody Stowarzyszenia z tytułu wpłaty składek członkowskich w 2020 roku wyniosły **19 220,00** zł.

Porównanie przychodów ze składek i darowizn

ROK	2020	2019	2018	2017
Liczba członków i członkiń na koniec roku	200	186	190	185
Przychody ze składek członkowskich	19 220,00 zł	23 575,00 zł	19 140,00 zł	20 005,00 zł
Darowizny od os. fizycznych	3 100,00 zł	3 864,73 zł	850,00 zł	6 580,00 zł

PLATFORMA DO SPOTKAŃ ONLINE

W marcu 2020 roku zarząd podjął decyzję o udostępnieniu członkom i członkiniom platformy ZOOM do wykorzystania w działaniach edukacyjnych, w pracy czy do zorganizowania innych spotkań. Zostało przeznaczone na to oddzielne konto, tak aby CC mogli swobodnie korzystać z narzędzia bez kolidowania z pracami biura. Zgłoszenia odbywają się przez formularz, a dostępność jest pokazywana przez kalendarz na stronie działania. W 2020 roku dostaliśmy od CC **ponad 170 zgłoszeń** na korzystanie z platformy ZOOM.

ZOBACZ: PROGRAM DO SPOTKAŃ ONLINE

AKCJA: AKTYWIZACJA

W kwietniu 2020 roku zarząd uruchomił projekt Akcja: Aktywizacja pozwalający członkom i członkiniom na odpłatne zaangażowanie się w współtworzenie materiałów merytorycznych, z których jako STOP korzystamy. Projekt służy realizacji celów statutowych na szerszą skalę i jednocześnie jest wsparciem dla członków i członkiń w czasie pandemii.

AKCJA: AKTYWIZACJA

Na realizację Akcji Zarząd przeznaczył 27 000 zł, czyli zysk Stowarzyszenia za 2019 rok (z działalności statutowej i gospodarczej). Każdy członek i każda członkini mógł zgłosić swój pomysł razem z wyceną.

W 2020 roku zrealizowaliśmy 8 pomysłów:

1. PIGUŁKA WIEDZY – **5 prawnych kłopotów z edukacją zdalną i jak je rozwiązać (**Podsumowanie webinaru)
2. TRENERSKI PORADNIK JĘZYKOWY – **TOP 5 trenerskiego żargonu** (wideo)
3. TRENERSKI PORADNIK JĘZYKOWY – **10 najczęstszych trenerskich błędów językowych** (wideo)
4. TRENERSKI PORADNIK JĘZYKOWY – **Moje piękne panie, czyli nierówności w języku trenerskim** (wideo)
5. KARTY EDUKACYJNE - **Karty Konwersacji Międzypokoleniowych**
6. PUBLIKACJA **- Włączające spotkania, czyli sztuka tworzenia więzi**
7. PUBLIKACJA - **Co trzeba wiedzieć szkoląc grupę międzynarodową? Mini-przewodnik dla trenerów i trenerek**
8. KARTY EDUKACYJNE – **karty do wykorzystania jako materiał edukacyjny** w czasie wstępnej pracy warsztatowej/ integracji oraz zakończenia/ podsumowania
9. IKONOGRAFIKI I STUDIA PRZYPADKÓW - **Jak uniknąć kłopotów prawnych w edukacji zdalne**

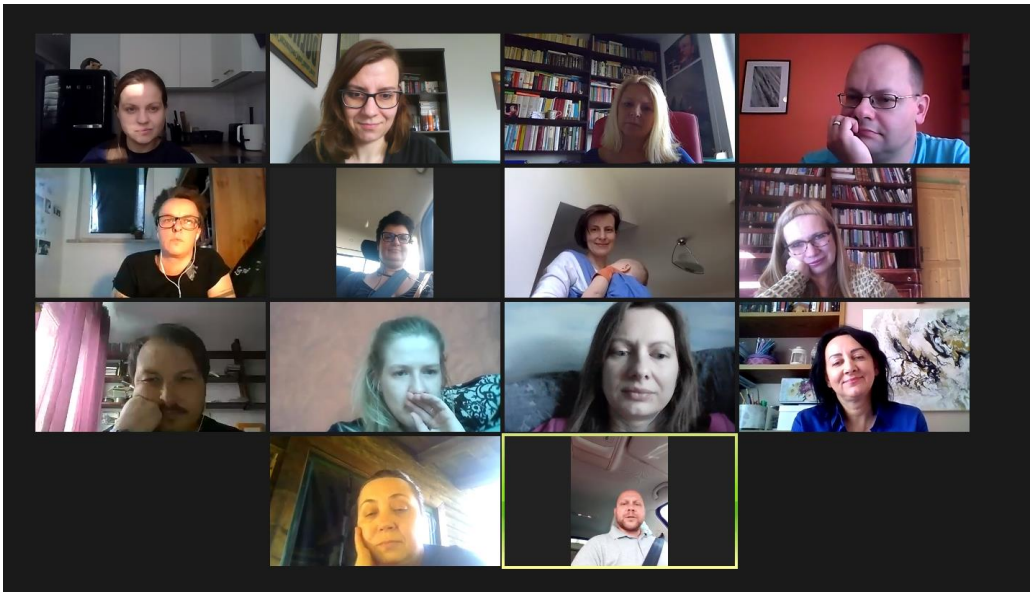
Trwają pracę nad symulatorem kart online oraz materiałem online o feedbacku.

ZOBACZ: WYTWÓRNIA POMYSŁÓW

CERTYFIKACJA

W 2020 rozpoczęliśmy pracę nad odświeżeniem certyfikacji dostępnej dla członków i członkiń (CC). Wzięliśmy pod uwagę opinie CC i wyniki badań, które robiliśmy w ciągu ostatnich lat. Chcieliśmy aby certyfikacja spełniała jak najlepiej funkcję rozwojową i odpowiadała "rzeczywistości", czyli brała pod uwagę trendy panujące w usługach rozwojowych. Zespół roboczy w składzie Marta Henzler, Ewa Jasińska, Agnieszka Książek, Agnieszka Zarzycka, Kasia Fusiek i Paulina Sierzputowska pracował online nad wypracowaniem, które zostały poddane konsultacjom poprzez wysłanie dokumentu do wszystkich CC i spotkanie online z chętnymi osobami.

Podczas otwartego dla członków i członkiń spotkania **4 czerwca 2020 roku** wypracowaliśmy końcowy dokument propozycji zmian. W spotkaniu wzięli udział: Małgorzata Tur, Agnieszka Mądrakiewicz-Stanek, Dariusz Kurcman, Monika Bełdowska, Marcin Grudzień, Marta Sykut, Dorota Bregin, Piotr Omalecki Aleksandra Kucharczyk, Agnieszka Olender, Agnieszka Zarzycka, Marta Henzler, Agnieszka Książek)

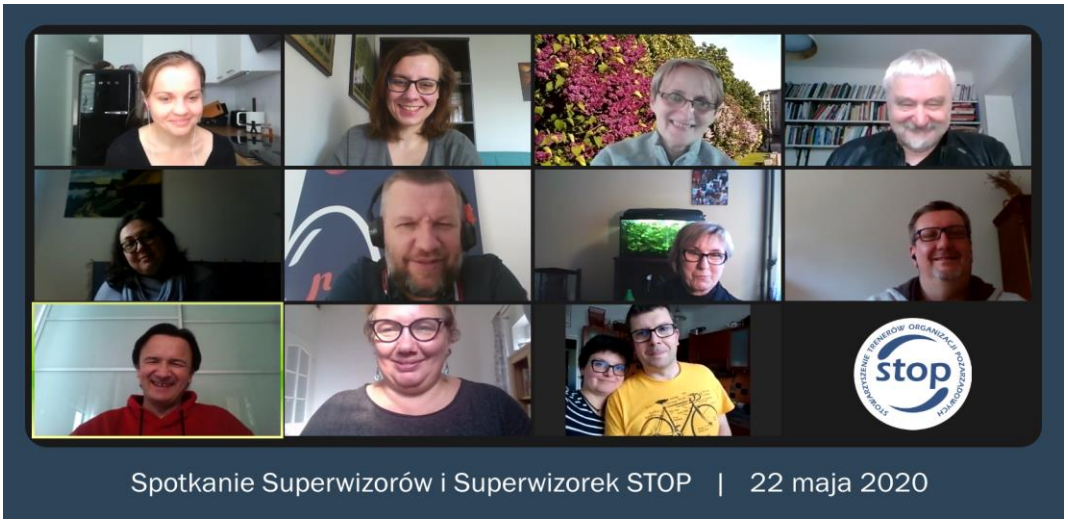


Wątek certyfikacji został poruszony na Walnym Zebraniu w czerwcu 2020 roku. Biorąc pod uwagę konieczność całościowego przyjrzenia się Stowarzyszeniu, począwszy od misji i wizji i roli Rady Superwizorów, wstrzymano pracę nad certyfikacją a zarząd podjął uchwałę o „zamrożeniu" procesu certyfikacji (przyznawaniu nowych i przedłużanie certyfikatów) do czasu uporządkowania sytuacji

Na koniec 2020 roku **72 osoby** posiadały ważny certyfikat STOP. **Szacowany czas pracy pro bono komisji w 2020 roku: około 100 godz.**

SPOTKANIE SUPERWIZORÓW I SUPERWIZOREK

22 maja 2020, w godz. 17.30-19.00 odbyło się spotkanie Superwizorów i Superwizorek STOP. Sprawdziliśmy jak działają Superwizorzy/ki w sytuacji pandemii, jakie formy edukacyjne w przestrzeni wirtualnej polecają oraz przedstawiliśmy plany zmian w systemie certyfikacji (wypracowane przez komisję certyfikacyjną i biuro STOP). W spotkaniu wzięło udział **12 osób**.



WALNE ZGROMADZENIE

W 2020 roku odbyło się jedno spotkanie członków i członkiń w formie online **w dniu 20 czerwca 2020 roku**. 6 osób było obecnych na miejscu w biurze na Nowolipkach skąd łączyli się z pozostałymi uczestnikami i uczestniczkami. Spotkanie miało charakter sprawozdawczo- wyborczy.

W spotkaniu **uczestniczyło 25 członków i członkiń oraz 2 osoby z biura.**

PROTOKÓŁ:
WALNE – 06.2020

DZIAŁANIA EDUKACYJNE

ILE OSÓB?

2020 - UCZESTNICY I UCZESTNICZKI SZKOLEŃ I WARSZTATÓW

39 CYKLE SZKOLENIOWE

150 WIRTUALNY FESTIWAL TRENERSKI

94 SZKOLENIA STACJONARNE

53 WARSZTATY ONLINE

DZIAŁANIA EDUKACYJNE – SZKOLENIA I WARSZTATY

STOP jako organizacja zrzeszająca osoby pracujące w obszarze edukacji dorosłych i działające na rzecz zmiany społecznej prowadzi **działania wspierające trenerów i trenerki w ich rozwoju**, pomagające w zdobyciu i rozwoju umiejętności oraz promujące trendy edukacyjne.

Od kilku lat organizujemy wydarzenia szkoleniowe, które umożliwiają trenerkom i trenerom pokazanie ciekawych narzędzi i metod pracy z osobami dorosłymi, a osobom uczestniczącym zdobycie nowej wiedzy i doświadczenia. W związku z pandemią działania w 2020 roku były organizowane w większość w formie online.

OSWOIĆ RÓŻNORODNOŚĆ

BEZPŁATNE. Szkolenie odbyło się **11-12 stycznia 2020** w Warszawie i było częścią treningu zadaniowego 21. Szkoły Trenerskiej. Szkolenie prowadzone przez Małgorzatę Peretiatkowicz-Czyż i Maję Mańkowską, wzięło w nim udział **10 osób.**

ANGIELSKI DLA TRENEREK I TRENERÓW

BEZPŁATNE. Warsztat odbył się **13 marca 2020** i był prowadzony przez Lenę Rogowską-Lewandowską Spotkanie miało charakter upowszechniający szkolenie „English for Educators" w ramach projektu Erasmus+. Była to ostatnia aktywność stacjonarna przed pandemią i w związku z panującą sytuacją w spotkaniu wzięły udział **2 osoby**.

WARSZTAT Z WYKORZYSTANIA PLATFORMY ZOOM MEETING W PRACY Z GRUPAMI

BEZPŁATNE. Warsztat online prowadzony **17 kwietnia 2020** przez Paulinę Sierzputowską. Uczestniczyło w nim **7 osób**.

WIRTUALNY FESTIWAL TRENERSKI

BEZPŁATNE. **Festiwal odbył się 16 maja 2020 w godz. 10.00-16.10**. Wersja online festiwalu była dla nas wyzwaniem, ale i okazją do nauki i sprawdzenia możliwości jakie daje organizacja warsztatów zdalnych oraz zmierzenia się z jej ograniczeniami. Wszystkie warsztaty były nieodpłatne. W pięciu spotkaniach wzięło udział łącznie **ponad 150 osób**!

Warsztaty:

1. 5 prawnych kłopotów z edukacją zdalną i jak je rozwiązać (prowadzący: Jarosław Greser)
2. Czy te liczby mogą kłamać? O prezentacji danych w pracy trenera (prowadząca: Klaudia Stano)
3. Rady na impas trenerski i w mediacji (prowadzący: Jerzy Śliwa)
4. Ekologiczne inspiracje w pracy trenera (prowadząca: Ewa Romanow-Pękal)
5. Finansowo silni – jak rozmawiać o zarządzaniu finansami z osobami doświadczającymi ubóstwa? (prowadzące: Katarzyna Lipka-Szostak, Dorota Jezierska)

ZOBACZ: WIRTUALNY FESTIWAL TRENERSKI

SPOTKANIE Z WARTOŚCIAMI

BEZPŁATNE. Dwa warsztat online prowadzone **27 i 29 maja 2020** (g. 16-19) przez Annę Rutkowską jako wprowadzenie do Kursu certyfikowanego International Values Consultant. W spotkaniach wzięło udział **26 osób**.

KURS PRACY Z WARTOŚCIAMI W PRACY INDYWIDUALNEJ (IVC)

ODPŁATNE. Szkolenie zorganizowane **16-18 lipca 2020 roku w Warszawie** we współpracy z Anną Rutkowską i Grzegorzem Rutkowskim. Celem kursu było zdobycie i uzupełnienie wiedzy i umiejętności trenerów, coachów m.in. w zakresie pracy w oparciu o Systemowe Karty Wartości, Teorię Spiral Dynamics - wartości Graves'a, identyfikację źródła własnych emocji i stojących za nimi wartości. **W kursie wzięło udział 7 osób.**

WARSZTATY Z ZOOM

BEZPŁATNE. Dwugodzinne spotkanie odbywające się **29 lipca 2020** prowadzone przez Krzysztofa Leończuka i poświęcone korzystaniu z platformy Zoom. W warsztacie wzięło udział **12 osób.**

TRENER_KA W SIECI: CO, JAK I GDZIE?

BEZPŁATNE. Warsztat online prowadzony przez Izabelę Dembicką-Starską **18 września 2020 roku**. Spotkanie m.in. o tym jak dbać o swój wizerunek w internecie, zasadach promocji i komunikacji swoich działań w internecie, platformach społecznościowych przydatnych w komunikacji działań. Wzięło w nim udział **8 osób**.

DZIAŁANIA EDUKACYJNE – SZKOLENIA TRENERSKIE

SZKOŁY TRENERSKIE

Szkoły Trenerskie dla przedstawicieli i przedstawicielek organizacji pozarządowych oraz osób działających na rzecz społeczeństwa obywatelskiego są jednym z cyklicznych działań prowadzonych przez STOP, a sama Szkoła stała się „marką" Stowarzyszenia.

W 2020 roku rozpoczęliśmy realizację dwóch edycji, 22. i 23. Szkoły, których Superwizorką jest **Agnieszka Zarzycka**. Opiekunem procesów w 22. Szkole jest **Marcin Grudzień**. Koordynatorką Szkół jest **Katarzyna Fusiek**.

W 2020 roku dużym wyzwaniem w realizacji sesji była pandemia. Zajęcia w szkołach mają charakter stacjonarny, a uczestnicy i uczestniczki w większości chcieli utrzymać takie spotkania. Warsztaty online, które realizowaliśmy miały charakter wiedzowy. Odbyło się też kilka spotkań online z uczestnikami/czkami aby utrzymać ciągłość Szkół i ustalić wspólnie dalsze działania i harmonogram szkoleń na 2021 rok.

22. SZKOŁA TRENERSKA	
TERMIN REALIZACJI	styczeń 2020 – październik 2021 (203 godz. zajęć szkoleniowych)
UCZESTNICY I UCZESTNICZKI SZKOŁY	14 osób
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020	▪ 22-25 stycznia 2020 (40h) - Trening interpersonalny ▪ 14-15 lutego 2020 (17h) - Zmiana i rozwój – proces uczenia na poziomie osobistym i grupowym ▪ 26-27 czerwca 2020 (17h) - Metodologia i metodyka uczenia dorosłych praz metody szkoleniowe (cz. 1) – Trener/ka w roli organizatora/ki procesu uczenia się ▪ 29-30 sierpnia 2020 (17h) - Metody szkoleniowe (cz. 2) ▪ 11-12 września 2020 (17h) - Trening umiejętności komunikacyjnych i facylitacyjnych – Trener/trenerka w roli facylitatora/ki ▪ 2-4 października 2020 (26h) - Prezentacja trenerska – Trener/trenerka w roli eksperta/ki oraz w roli coacha/ki ▪ 12 grudnia 2020 (3h) - Warsztat online dot. wyzwań trenerskich (w tym online) i jak sobie z nimi radzić

23. SZKOŁA TRENERSKA	
TERMIN REALIZACJI	maj 2020 – październik 2021 (203 godz. zajęć szkoleniowych)
UCZESTNICY I UCZESTNICZKI SZKOŁY	10 osób
DZIAŁANIA ZREALIZOWANE W 2020	▪ 21 maja 2020 – Warsztat online rozpoczynający Szkołę ▪ 21 czerwca 2020 – Warsztat online ▪ 8-11 lipca 2020 (40h) - Trening interpersonalny ▪ 1-2 sierpnia 2020 (17h) - Zmiana i rozwój – proces uczenia na poziomie osobistym i grupowym ▪ 19-20 września 2020 (17h) - Metodologia i metodyka uczenia dorosłych praz metody szkoleniowe (cz. 1) – Trener/ka w roli organizatora/ki procesu uczenia się ▪ 17-18 października 2020 (17h) - Metody szkoleniowe (cz. 2) ▪ 8 listopada 2020 (3h) - Facylitacja i komunikacja (online) ▪ 5 grudnia 2020 (3h) - Prezentacja trenerska (online)

KURS TRENERSKI DLA MUZEUM POLIN

Stowarzyszenie zrealizowało na zlecenie Muzeum POLIN **kurs trenerski w ramach Akademii Edukatora Muzeum POLIN**. Celem kursu było przygotowanie kadry edukatorów i edukatorek do profesjonalnej, opartej na nowoczesnych metodach i technikach warsztatowych, pracy edukacyjnej z grupami dzieci, młodzieży i osób dorosłych. Od września do grudnia 2020 zrealizowaliśmy 80 godzin warsztatowych w ramach pięciu sesji. Dwa warsztaty odbyły się stacjonarnie, pozostałe były w formie online. W powstanie programu kursu i prowadzenie zaangażowane były Katarzyna Sekutowicz, Agnieszka Zarzycka i Barbara Chruślicka. **W kursie wzięło udział 15 osób.**

PROJEKTY I DZIAŁANIA MIĘDZYNARODOWE

Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej Erasmus+

Stowarzyszenie STOP od wielu lat zaangażowane jest w działania międzynarodowe i współpracę partnerską. Mamy już duże doświadczenie w pracy w międzynarodowym zespole, zarządzaniem partnerskim projektem i prowadzenia działań edukacyjnych w języku angielskim.

Pandemia spowodowała duże przesunięcia odnośnie realizacji projektów, szczególnie dotyczących mobilności edukacyjnych. Realizacja projektów partnerskich toczyła się zdalnie. W 2020 roku nie odbył się żaden wyjazd zagraniczny. W marcu odwołaliśmy szkolenia w kilku miastach europejskich, ich realizacja odbędzie się w 2021 roku (w miarę możliwości).

W 2020 roku kontynuowaliśmy kilka projektów w ramach programu Erasmus+ Partnerstwo strategiczne: **EDUCATION BY THE WAY** (STOP jako lider), **STORYDEC** i **DIVERPASS.** A pod koniec 2020 roku rozpoczęliśmy kilka kolejnych projektów partnerskich: **ECO-ACTIVE FOR PLANET** (STOP jest liderem), **YOMEM** (z liderem z Włoch) i **VOSOTROS** (z liderem z Francji).

W roku 2020 „zamroziliśmy" tymczasowo nasz projekt KA1 Erasmus+ **KOMPETENTNI I OTWARCI NA RÓŻNORODNOŚĆ TRENERZY NA EUROPEJSKIM RYNKU**, a pod koniec 2020 zaczęliśmy 2. Edycje tego projektu **KOMPETENTNI I OTWARCI NA RÓŻNORODNOŚĆ TRENERZY NA EUROPEJSKIM RYNKU 2**.

Oba projekty wpisują się w realizację naszego **Europejskiego Planu Rozwoju**, który zakłada:

- **Wspieranie zaawansowanych trenerów i trenerek** – wspieranie osób z długoletnim stażem w dalszym rozwoju ich kompetencji zawodowych związanych z aktywnością trenerską, które pozwolą im efektywniej działać w obszarach związanych ze zmianą społeczną.
- **Wzmocnienie eksperckiej pozycji stowarzyszenia w Polsce –** uzyskanie przez kadrę zarządzającą oraz członków/członkinie niezbędnej wiedzy i umiejętności, pozwalających na jeszcze lepsze promowanie idei uczenia się przez całe życie (ang. LLL) i uczenia się jako narzędzia zmiany społecznej.

- **Zbudowanie eksperckiej pozycji stowarzyszenia w Europie** – zbudowanie oferty szkoleniowej w języku angielskim dla trenerów i trenerek pracujących z dorosłymi w obszarze zmiany społecznej, spójności i przeciwdziałania wykluczeniu społ.

Projekty międzynarodowe umożliwiają nam zaangażowanie w działania członków i członkinie, np. jako członków zespołów wypracowujących rezultaty, uczestników działań edukacyjnych i mobilności.

PROJEKTY PARTNERSKIE – Erasmus+ KA2

	EDUCATION BY THE WAY (EDU-BTW)	**STORYDEC**	**DIVERPASS**
KRAJE PARTNERSKIE	Polska (STOP liderem), Finlandia, Czechy, Belgia, Włochy	Włochy (lider), Włochy (partner), Polska, Szwecja, Rumunia, Francja, Wielka Brytania	Francja (lider), Włochy, Polska, Węgry
TERMIN REALIZACJI	10.2018-01.2021	01.2019-11.2021	09.2019-11.2021
FINANSOWANIE	Erasmus+ Edukacja Dorosłych Akcja 2	Erasmus+ Młodzież Akcja 2	Erasmus+ Edukacja Dorosłych Akcja 2
NUMER	2018-1-PL01-KA204-051193	2018-3-IT03-KA205-014232	2019-1-FR01-KA204-063076
STRONA WWW	**www.edu-btw.eu** www.stowarzyszeniestop.pl/education-by-the-way/	**www.storydec.eu** **www.storyap.eu** www.stowarzyszeniestop.pl/storydec/	**www.diverpass.eu** www.stowarzyszeniestop.pl/diverpass
CEL PROJEKTU	Podniesienie kompetencji trenerów/ek i edukatorów/ek uczących osoby dorosłe, głównie w obszarze nauczania dorosłych o niskich kwalifikacjach.	Projekt zakłada stworzenie narzędzi i ścieżek edukacyjnych wykorzystujących storytelling i metodę autobiograficzną do	W ramach projektu chcemy wzmocnić ofertę edukacyjną kierowaną do imigrantów poprzez rozwój umiejętności identyfikacji kompetencji, adaptacji do zróżnicowanych

	Bezpośrednią grupą odbiorców są edukatorzy i trenerzy, ale wpływ projektu będzie dotyczył przede wszystkim dorosłych o niskich kwalifikacjach.	zastosowania przez osoby pracujące z młodzieżą. Chcemy aby działania skierowane do młodzieży były bardziej skuteczne i profesjonalne i służyły wspieraniu ich integracji społecznej i uczestnictwa w demokratycznym życiu Unii Europejskiej.	warunków nauczania i indywidualnych potrzeb oraz walidacji kompetencji nabywanych w uczeniu nieformalnym i pozaformalnym.
DZIAŁANIA W 2020	Praca nad produktami projektu i działania upowszechniające. Regularne spotkania online.	Praca nad produktami projektu i rozwojem archiwum opowieści StoryAp. Regularne spotkania online. Dwa pilotażowe warsztaty online dla młodzieży.	Praca nad produktami projektu. Regularne spotkania online.
ZESPÓŁ PROJEKTU	**7 osób** (Paulina Sierzputowska, Agnieszka Borek, Monika Bartosiewicz-Niziołek, Łukasz Szewczyk, Marcin Sobaszek, Małgorzata Winiarek-Kołucka, Joanna Zaremba)	**4 osoby** (Paulina Sierzputowska, Agnieszka Borek, Anna Żelazowska-Kosiorek, Małgorzata Winiarek-Kołucka)	**3 osoby** (Agnieszka Borek, Paulina Sierzputowska, Bartłomiej Walczak)

	ECO-ACTIVE FOR PLANET	YOMEM	VOSOTROS
KRAJE PARTNERSKIE	Polska (STOP liderem), Polska (partner), Finlandia, Czechy, Luxemburg/Belgia, Łotwa	Włochy (lider), Włochy (partner), Polska, Szwecja, Rumunia, Francja, Wielka Brytania	Francja (lider), Belgia, Hiszpania, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Włochy
TERMIN REALIZACJI	12.2020- 11.2022	12.2020- 11.2022	12.2020- 12.2022
FINANSOWANIE	Erasmus+ Edukacja Dorosłych Akcja 2	Erasmus+ Młodzież Akcja 2	Erasmus+ Edukacja Dorosłych Akcja 2
NUMER	2020-1-PL01-KA204-082246	2020-2-IT03-KA205-019585	2020-1-FR01-KA204-080276
STRONA WWW	www.stowarzyszeniestop.pl/eco-active-for-planet	www.stowarzyszeniestop.pl/yomem	https://stowarzyszeniestop.pl/vosotros/
CEL PROJEKTU	Projekt łączy działania edukacyjne z dbaniem i ochroną naszej planety, która mierzy się obecnie z wieloma problemami środowiskowymi i ekologicznymi. Chcemy także zachęcić trenerów i trenerki, edukatorów i edukatorki osób dorosłych uczących się do przyjrzenia się otaczającemu ich środowisku i podjęcia działań prowadzących do zmian na	**Young Messengers of European Memory** – zależy nam na wzmocnieniu roli młodych osób w umacnianiu europejskiej pamięci, odkrywaniu na nowo wartości demokracji, współistnienia, sprawiedliwości społecznej, jako fundamentalne wartości Unii Europejskiej.	**Volunteering creates Social Transformations** - celem projektu jest promowanie doświadczenia wolontariatu jako narzędzia włączenia i integracji społecznej. Projekt skupia się na spotkaniach międzynarodowych i wymianie doświadczeń pomiędzy organizacjami edukacyjnymi, które działają w obszarze ewaluacji i

	poziomie indywidualnym lub lokalnym.		mierzenia wpływu działań edukacyjnych.
DZIAŁANIA W 2020	Rozpoczęcie działań, umowy partnerskie, spotkanie online z partnerami	Rozpoczęcie działań, umowy partnerskie	Rozpoczęcie działań, umowy partnerskie

MOBILNOŚĆ KADRY

	KOMPETENTNI I OTWARCI NA RÓŻNORODNOŚĆ TRENERZY NA EUROPEJSKIM RYNKU	**KOMPETENTNI I OTWARCI NA RÓŻNORODNOŚĆ TRENERZY NA EUROPEJSKIM RYNKU 2**
TERMIN REALIZACJI	06.2019-11.2021	31.12.2020 – 29.06.2022
FINANSOWANIE	Erasmus+ Edukacja Dorosłych Akcja 1	Erasmus+ Edukacja Dorosłych Akcja 1
NUMER	2019-1-PL01-KA104-064751	2020-1-PL01-KA104-080631
STRONA WWW	https://stowarzyszeniestop.pl/kompetentni-i-otwarci-na-roznorodnosc/	https://stowarzyszeniestop.pl/kompetentni-i-otwarci-2/
LICZBA MOBILNOŚCI W PROJEKCIE	30 wyjazdów edukacyjnych, w tym: ▪ 18 na szkolenia zagraniczne ▪ 10 na grupowe szkolenie tematyczno-językowe ▪ 2 w ramach job shadowing w KVS (https://kansanvalistusseura.fi)	36 wyjazdów edukacyjnych, w tym: ▪ Szkolenia specjalistyczne-grupowe: Digital Storytelling Facilitator Course (8 os.), Zaawansowane szkolenie dla trenerów, łączące umiejętności liderskie z trenerskimi (10 os.), Inclusive education in context in a diverse community (10 os.) ▪ Szkolenia tematyczne (6 os.) ▪ Konferencja (2 os.)
CEL PROJEKTU	Realizacja projektu umożliwi dalszy rozwój i pogłębianie znaczenia oraz kontaktów międzynarodowych Stowarzyszenia, a także rozwój kompetencji trenerskich i osobistych członków i członkiń.	Jest to kontynuacja projektu z 2019 roku. Druga edycja projektu skupia się na szkoleniach grupowych i "szytych na miarę". Dzięki temu będziemy mogli zorganizować dopasowane do naszych

		potrzeb trzy szkolenia dla około 10-osobowych grup składających się z pracowników oraz członków i członkiń STOP.
DZIAŁANIA W 2020	W 2020 roku nie odbył się żaden wyjazd zagraniczny. W marcu zostały odwołane lub przesunięte wszystkie planowane na najbliższe miesiące szkolenia (m.in. szkolenie językowe dla 10-osobowej grupy w Irlandii, szkolenie w Islandii, dwa szkolenia w Hiszpanii), a szkolenie w Norwegii w związku z kosztami zostało rozliczone jako „siła wyższa". Koordynatorka była w kontakcie z organizacjami szkolącymi, ale poza ustalaniem ewentualnych terminów nie odbyły się już działania w 2020 roku.	W 2020 roku podpisano umowę projektową.

PROJEKTY KRAJOWE FINANSOWANE ZE ŹRÓDEŁ PUBLICZNYCH

W 2020 roku rozpoczęliśmy realizację naszego strategicznego projektu **SKRZYDŁA DLA STOP**, który otrzymaliśmy w ramach PROO.

W tym roku zakończyliśmy nasz trzyletni partnerski projekt systemowy **SPÓJNA INTEGRACJA REGIONALNA EKONOMII SPOŁECZNEJ**, finansowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Partnerstwo otrzymało dofinansowanie na kontynuację projektu i od września 2020 rozpoczęliśmy realizację **SPÓJNA INTEGRACJA REGIONALNA EKONOMII SPOŁECZNEJ 2**.

SKRZYDŁA DLA STOP – stabilna, atrakcyjna i profesjonalna organizacja na rynku polskim i europejskim

TERMIN	1.09.2020 – 31.12.2022
NUMER PROJEKTU/ UMOWY	45/PROO/1a/2020
STRONA WWW	https://stowarzyszeniestop.pl/skrzydla-dla-stop/
FINANSOWANIE	Projekt finansowany ze środków otrzymanych z NIW-CRSO w ramach Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 PROO.

Skrzydła dla STOP to projekt rozwojowy, w ramach którego otrzymaliśmy wsparcie na działania statutowe oraz na rozwój instytucjonalny. Jego realizacja jest ściśle powiązana ze strategia rozwojową STOP i wprost odpowiada na nasze bieżące potrzeby:

- Podnoszenie kompetencji trenerów i trenerek NGO zajmujących się edukacją dorosłych i działających na rzecz zmiany społecznej.
- Opracowanie aktualnych materiałów edukacyjnych dla trenerów i trenerek.
- Podniesienie atrakcyjności oferty STOP dla naszych członków i członkiń (oferta szkoleniowa oraz wejście na europejski rynek pracy).

GŁÓWNE DZIAŁANIA

- **Kurs II stopnia** – 6 modułów szkoleniowych dla zaawansowanych trenerów i trenerek, które razem złożą się na szkołę trenerską II stopnia
- **Szkolenia dla grup międzynarodowych** (w jęz. angielskim) – 6 kursów dla edukatorów, nauczycieli i trenerów spoza Polski (kraje EU i uczestniczące w programie Erasmus +)
- **Podręcznik multimedialny** – materiały rozwojowe dla trenerów i trenerek (teksty i wideo)
- **Materiały edukacyjne i informacyjne** (teksty i wideo)

W 2020 roku, w trakcie czterech miesięcy realizacji, zebraliśmy zespół i wypracowaliśmy działania z 1. etapu projektu. Superwizorami działań zostały osoby z zarządu, a do dyskusji o zakresie tematycznym i do tworzenia produktów zaprosiliśmy członków i członkinie. **30 września 2020** odbyło się spotkanie online dla chętnych, którego celem było przedstawienie założeń/działań, dyskusja, wymiana zdań i pomysłów, zbadanie potrzeb. Po tym spotkaniu wysłaliśmy zaproszenie do CC do włączenia się.

Praca zespołu odbywała się podczas regularnych spotkań online (wspólnie a potem w grupach roboczych). Udało nam się zrealizować także spotkanie wyjazdowe **10-11 października 2020 w Otrębusach**, w którym wzięło udział 10 osób. Na podsumowanie połączyliśmy się online z chętnymi członkami i członkiniami.

W 2020 roku wypracowaliśmy:

1. Dwa moduły szkoleniowe kursu II stopnia
2. Moduł kursu szkolenia międzynarodowego
3. Teksty do podręcznika multimedialnego
4. Artykuły w języku polskim i angielskim

SPÓJNA INTEGRACJA REGIONALNA EKONOMII SPOŁECZNEJ (SIRES)

TERMIN	03.2017-02.2020
PARTNERZY	Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych (OZRSS) - lider, Fundacja Idea Rozwoju (FIR), Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
NUMER PROJEKTU	POWR.02.09.00-00-0008/16
STRONA WWW	https://www.sires.ekonomiaspoleczna.pl/ https://stowarzyszeniestop.pl/spojna-integracja-regionalna-ekonomii-spolecznej/

Celem projektu było wypracowanie i zapewnienie trwałego i kompleksowego systemu wsparcia ekonomii społecznej poprzez prowadzenie działań doradczych i rzeczniczych na poziomie regionalnym i ponadregionalnym we współpracy z Regionalnymi Ośrodkami Polityki Społecznej w zakresie spójności polityk publicznych.

STOP zrealizował działania oparte na dwóch aktywnościach – doradztwie oraz szkoleniach w obszarze umiejętności miękkich oraz biznesowych. Działania

realizowane były na rzecz przedstawicieli Regionalnych Ośrodków Polityki Społecznej, Regionalnych Komitetów Rozwoju Ekonomii Społecznej, Wojewódzkich Rad Działalności Pożytku Publicznego oraz Komitetów Monitorujących RPO ze wszystkich województw.

DORADZTWO

W styczniu-lutym 2020 roku doradcy tematyczni STOP przeprowadzili łącznie **245,50 godz. doradztwa** z tematów, m.in.:

- budowania dobrego zespołu
- komunikacji i prowadzenia spotkań
- wystąpień publicznych oraz radzenia sobie ze stresem
- zasad działania przedsiębiorstw społecznych
- wykorzystania i zarządzania mediami społecznościowymi
- klauzul społecznych, nowelizacji ustawy o PZP
- wzmacniania potencjału i design thinking

SZKOLENIA

W 2020 w ramach SIRES zorganizowaliśmy **cztery dwudniowe szkolenia**, każde prowadzone przez dwóch trenerów/ki:

- **16-17 stycznia 2020 –** Urzędnik jako edukator (19 osób)
- **27-28 stycznia 2020** – Facylitacja graficzna w pracy ROPS (18 osób)
- **13-14 lutego 2020** – Budowanie skutecznego zespołu w ROPS Poznań (20 osób)
- **24-25 lutego 2020** – Facylitacja graficzna w pracy ROPS (18 osób)

PUBLIKACJA

W lutym 2020 wydaliśmy publikację skierowaną do osób pracujących w urzędach, mającą na celu poszerzenie wiedzy z zakresu prowadzenia i organizacji spotkań.

Zadanie: spotkanie. Jak zorganizować i poprowadzić. Poradnik nie tylko dla osób pracujących w urzędach:
https://stowarzyszeniestop.pl/zadanie-spotkanie-publikacja/

SPÓJNA INTEGRACJA REGIONALNA EKONOMII SPOŁECZNEJ II (SIRES II)

TERMIN	01.09.2020 – 31.08.2023
PARTNERZY	Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych (OZRSS) - lider, Fundacja Idea Rozwoju (FIR), Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
NUMER PROJEKTU	POWR.02.09.00-00-0090/19
STRONA WWW	https://stowarzyszeniestop.pl/sires2/

Celem projektu jest **budowanie i wzmacnianie kompleksowości oraz trwałości systemu wsparcia w 16 regionach i na poziomie ponadregionalnym**, poprzez działania doradcze i rzecznicze dotyczące spójności polityk publicznych w zakresie ekonomii społecznej. Projekt jest kontynuacją projekty z lat 2017-2020. Podobnie jak w pierwszej edycji STOP jest odpowiedzialny za **doradztwo oraz szkoleniach w obszarze umiejętności miękkich.** Dodatkowo prowadzimy superwizje dla zespołu i konsultantów/ek projektu.

SPOTKANIE PARTNERSTWA 16 WRZEŚNIA 2020

W 2020 roku w projekcie odbywało się badanie potrzeb na podstawie, którego będziemy tworzyć ofertę doradztwa i szkoleń. 16 grudnia 2020 odbyło się zdalne, ogólnopolskie spotkanie dla przedstawicieli działów ekonomii społecznej w ROPS.

ARTYKUŁ

Kto by się spodziewał, że przyjdzie nam żyć w czasach, gdzie kontakty międzyludzkie zostaną ograniczone, a my zostaniemy „przykuci" do swoich komputerów i chcąc, nie chcąc będziemy wykonywali swoją pracę nie tylko z pokoju w urzędzie, ale także z kuchni czy sypialni we własnym domu.

Aby było zabawniej w sąsiednim pokoju to samo będą się starali robić nasi domownicy: mąż, żona, dzieci oraz kot, który właśnie w tej chwili potrzebuje najwięcej naszej uwagi... Brzmi znajomo? Jeśli tak, to ten artykuł postara się Wam pomóc (w pewnym stopniu) zrozumieć i uporządkować tę nową rzeczywistość i zapanować nad wszechogarniającym chaosem.

Nikt z nas nigdy nie przygotowywał się do pracy zdalnej. Nigdy nie było takiej potrzeby. Do tej pory widziało się osoby siedzące w kawiarni i „pracujące" na swoim modnym laptopie, co przez większość społeczeństwa było postrzegane jako przejaw ekstrawagancji i hipsterstwa.

Dzisiejsza rzeczywistość z wszystkich nas zrobiła hipsterów, z tym, że nie pracujących w kawiarniach (gdyż te są po prostu zamknięte), ale tułających się po kątach własnych mieszkań.

Autor: **Krzysztof Leończuk** – certyfikowany trener STOP, a także animator, doradca, koordynator projektów i ekspert w OWOP w Białymstoku. Z ekonomią społeczną związany od 2005 roku jak trener, doradca i ekspert na poziomie lokalnym jak i krajowym. Współpracuje z TechSoup Europe w zakresie projektów medialnych i wdrażania nowych technologii w organizacjach pozarządowych. Od początku pandemii w 2020 roku testuje i wdraża narzędzia pracy zdalnej w instytucjach na terenie całego kraju.

Pod koniec 2020 roku opracowaliśmy artykuł merytoryczny **Na co zwrócić uwagę w pracy online. Wskazówki dla osób pracujących w urzędach**

https://stowarzyszeniestop.pl/prowadzenie-spotkan-online/

DZIAŁANIA NA RZECZ EDUKACJI DOROSŁYCH

EAEA - działania STOP w ramach członkostwa

W ramach naszego członkostwa w **European Association for the Education of Adults (EAEA),** angażujemy się w działania promujące edukację i nauczanie osób dorosłych (ALE – Adult Learning and Education), składamy sprawozdanie roczne z naszych działań oraz z sytuacji w kraju dotyczącej edukacji osób dorosłych (EAEA Country Report), promujemy nasze międzynarodowe działania poprzez newsletter EAEA.

Paulina Sierzputowska wzięła udział w zdalnym Walnym Zebraniu EAEA 8 czerwca 2020.

Open Space Technology

Jesienią 2020 STOP zaangażował się jako partner anty-konferencji online **Zaszczep się przeciw wypaleniu. W poszukiwaniu równowagi w działaniach społecznych**, organizowanej przez Fundację Rozwoju "Dobre Życie". Celem spotkania było zjednoczyć zainteresowane osoby i przyjrzeć wspólnie tematowi wypalenia i równowagi w działaniach społecznych; wymienić się spostrzeżeniami, dylematami, pomysłami, marzeniami, dobrymi praktykami.

Wzięliśmy udział w spotkaniu przygotowującym oraz w OST odbywających się **5 i 10 listopada 2020**.

ZOBACZ: http://www.dobrezycie.org/aktywni-z-glowa2020/openspace

Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych

17 marca 2020 odbyła się inauguracja Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych, w której członkinią i reprezentantka STOP jest Daria Sowińska-Milewska. Zadaniem Rady jest działalność na rzecz sektora usług rozwojowych i identyfikowanie potrzeb kwalifikacji zawodowych sektora.

EPALE - działania Ambasadorki ze STOP

W 2020 roku nasza członkini Monika Hausman-Pniewska była Ambasadorką EPALE. Dzieliła się artykułami i informacjami o warsztatach i webinarach za pośrednictwem fanpage STOP.

PROJEKTY ZŁOŻONE W 2020 ROKU

Termin złożenia	Tytuł	Program	Forma	Status
Luty 2020	Kompetentni i otwarci na różnorodność trenerzy na europejskim rynku 2	Erasmus+ KA1 Edukacja dorosłych	STOP samodzielnie	REALIZOWANY
Luty 2020	Education and Art for Social Inclusion	Erasmus+ KA2 Młodzież	STOP partnerem	BRAK DOFINANSOWANIA
Kwiecień 2020	Art and Culture for Adult Education	Erasmus+ KA2 Edukacja dorosłych	STOP partnerem	BRAK DOFINANSOWANIA
Kwiecień 2020	Volunteering creates Social Transformations	Erasmus+ KA2 Edukacja dorosłych	STOP partnerem	REALIZOWANY
Kwiecień 2020	Eco-Active for Planet	Erasmus+ KA2 Edukacja dorosłych	STOP liderem międzynarodowego partnerstwa	REALIZOWANY
Kwiecień 2020	Modern trends in education in instructional practice	Erasmus+ KA2 Edukacja dorosłych	STOP partnerem	BRAK DOFINANSOWANIA
Maj 2020 / Lipiec 2020 (wniosek pełny)	Skrzydła dla STOP – stabilna, atrakcyjna i profesjonalna organizacja na rynku polskim i europejskim	PROO	STOP samodzielnie	REALIZOWANY
Maj 2020	Young Messengers of European Memory	Erasmus+ KA2 Młodzież	STOP partnerem	REALIZOWANY
Maj 2020	Young People Take the Floor through Creative Digital Narrations	Erasmus+ KA2 Młodzież	STOP partnerem	BRAK DOFINANSOWANIA
Maj 2020	New narrations for the future of Europe	Erasmus+ KA2 Młodzież	STOP partnerem	BRAK DOFINANSOWANIA
Październik 2020	Akredytacja Erasmusa w sektorze Edukacja dorosłych	Erasmus+	STOP samodzielnie	NIE PRZESZEDŁ

Sporządziła: **Paulina Sierzputowska**

Data: **30 czerwca 2021**

Grafika z okładki: Light vector created by freepik - www.freepik.com