



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych  
ul. Nowolipki 9 B, 00-151 Warszawa  
tel. 724 737 117, [biuro@stowarzyszeniestop.pl](mailto:biuro@stowarzyszeniestop.pl)  
[www.stowarzyszeniestop.pl](http://www.stowarzyszeniestop.pl)

## CERTYFIKAT SUPERWIZYJNY - LISTA KOMPETENCJI

### Trener/trenerka posiadający/a Certyfikat Superwizyjny:

1. Prowadzi działania edukacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa otwartego, włączającego i uczącego się przez całe życie.
2. Działa zgodnie z zasadami kodeksu etycznego STOP.
3. Jest aktywnym trenerem/ aktywna trenerką.
4. Prowadzi edukację z zakresu kompetencji uczenia dorosłych (T&T) przy wykorzystaniu różnych form edukacyjnych (indywidualnych, grupowych, stacjonarnych, online itp.) innych osób prowadzących procesy edukacyjne, np. edukatorów/ek, nauczycieli/ek, trenerów/ek.
5. Ma doświadczenie w szkoleniu trenerów i trenerek oraz wspierania ich w rozwoju w następujących kategoriach:
  - a. **Ja jako trener/trenerka:** wiedza ekspercka niezbędna do prowadzenia szkolenia, umiejętności komunikacyjne w tym asertywność, świadomość własnego stylu trenerskiego, świadomość wpływu własnej tożsamości na pracę trenerską, zarządzanie sobą podczas prowadzenia szkolenia: własnymi zasobami, emocjami, czasem.
  - b. **Osoby Uczestniczące – grupa:** badanie potrzeb; przygotowywanie programu adekwatnego do wniosków wynikających z badanych potrzeb- odpowiedni dobór: celów, treści merytorycznych, metod; stosowanie zasad i metodologii uczenia się dorosłych, oraz różnorodnych metod z nich wynikających; znajomość procesu grupowego oraz rozumienie, i kontrolowanie procesu grupowego, jak również konstruktywne rozwiązywanie kryzysów grupowych ujawniających się w trakcie procesu grupowego; prowadzenie szkolenia w oparciu o: metody aktywne/aktywizujące, kontrakt i kontakt; ewaluacja procesu szkoleniowego
  - c. **Osoby Uczestniczące – indywidualne:** rozumienie i kontrolowanie intensywności emocji i indywidualnych historii; konstruktywne rozwiązywanie kryzysów indywidualnych związanych z procesem uczenia się
  - d. **Ja w roli osoby współprowadzącej** – budowanie partnerskiej relacji z osobą/osobami współprowadzącą/yami w oparciu o kontrakt i kontakt, świadomość wpływu relacji z osobą współprowadzącą na pracę grupy

6. Posiada kompetencje trenerskie wymagane na certyfikat trenerski STOP



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych  
ul. Nowolipki 9 B, 00-151 Warszawa  
tel. 724 737 117, [biuro@stowarzyszeniestop.pl](mailto:biuro@stowarzyszeniestop.pl)  
[www.stowarzyszeniestop.pl](http://www.stowarzyszeniestop.pl)

## **7. Posiada następujące kompetencje superwizyjne:**

1. Pracuje na potencjałach i tworzy sytuacje superwizyjne sprzyjające upełnomocnieniu osoby superwizowanej.
2. Podczas superwizji tworzy przestrzeń do refleksji opartą na dialogu, stymulującą do oglądu analizowanej sytuacji i wglądu w siebie. Wspiera osobę/osoby będące w procesie superwizji w poszerzaniu wiedzy i świadomości na temat zagadnienia wniesionego do pracy i/lub w szukaniu rozwiązań, nowych metod i narzędzi pracy.
3. Jest świadomy/a swojej tożsamości indywidualnej i społecznej i jest uważny/a na jej wpływ podczas budowania relacji superwizyjnej.
4. Posiada świadomość swojego stylu i metod pracy które stosuje, oraz potrafi je opisać.
5. Potrafi przyjmować informację zwrotną i konstruktywnie odnosić się do własnych błędów.