



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Nowolipki 9 B, 00-151 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

PROCES SUPERWIZJI CERTYFIKACYJNEJ

Proces superwizji certyfikacyjnej ma na celu sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o certyfikat ma doświadczenie i kompetencje zgodne z wymaganiami i kryteriami dla danego certyfikatu.

Proces superwizji certyfikacyjnej może być prowadzony różnymi ścieżkami w zależności od certyfikatu:

- a. Certyfikat Trenerski – proces superwizji w oparciu o ścieżkę ustaloną z Superwizorem/ką
- b. Certyfikat Superwizyjny – proces superwizji w oparciu o ścieżkę ustaloną z Superwizorem/ką lub ukończenie Szkoły Superwizyjnej (zgodnie z jej założeniami)

Proces superwizji certyfikacyjnej w oparciu o ścieżkę ustaloną z Superwizorem/ką

1. Przed przystąpieniem do procesu superwizji należy:
 - a. Zapoznać się z Przewodnikiem dla osoby certyfikującej się
 - b. Wybrać Superwizora/kę
 - c. Przesłać ankietę zgłoszeniową
2. Proces superwizji zaczyna się od rozmowy osoby certyfikującej się z Superwizorem/ką
3. Rozmowa z Superwizorem/ką ma na celu lepsze poznanie doświadczenia osoby certyfikującej się, pogłębienia informacji z ankiety zgłoszeniowej i ustalenie przebiegu procesu superwizji.
4. Proces superwizji ma na celu sprawdzenie czy osoba spełnia kryteria na certyfikat.
5. Ścieżka i czas superwizji jest decyzją wspólną Superwizora/ki i osoby certyfikującej się.
6. Proces superwizji powinien zawierać obserwację uczestniczącą osoby certyfikującej się (stacjonarną lub online). Osoba certyfikująca się i Superwizor/la ustalają, jakie działania edukacyjne będą obserwowane w ramach superwizji, ile godzin będzie trwała obserwacja, aby można było ustalić, czy osoba ma kompetencje niezbędne do uzyskania certyfikatu. W razie potrzeby proces superwizji można przedłużyć, o ile obie strony się na to zgadzają.
7. Osoba certyfikująca się dostaje informację zwrotną od Superwizora/ki odnoszącą się do kompetencji określonych na certyfikat.