



Stowarzyszenie Trenerskie Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

Walne Zebranie Członków i Członkiń Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych

dnia 22 czerwca 2023 r., pierwszy termin – 10.00, drugi termin – 10.15.

Walne rozpoczęło się 22 czerwca 2023 w drugim terminie. Obecnych było **15 członków i członkiń** oraz Dyrektorka – Paulina Sierzputowska. Spotkanie odbyło się w Warszawie, w siedzibie Stowarzyszenia (ul. Warecka 4/6) oraz zdalnie (platforma ZOOM). Osoby obecne zdalnie zostały zidentyfikowane. W związku z uczestnictwem online i technicznymi możliwościami nie każda osoba online była widoczna na Zoomie przez cały czas, także były tu dochodzące i odchodzące w trakcie spotkania osoby.

Uczestnicy i uczestniczki Walnego Zgromadzenia (w kolejności alfabetycznej):

Zdalnie (9 osób): Agnieszka Borek, Wioletta Gawrońska, Łukasz Janiszewski, Paweł Jordan, Marcin Sobaszek, Anna Stadnik-Wójtowicz, Agata Teutsch, Artur Wieczorek, Anna Wojciechowska-Nowak,

Stacjonarnie (6 osób): Katarzyna Czayka-Chełmińska, Beata Jaroszyńska, Julia Koczanowicz-Chondzyńska, Katarzyna Radzikowska, Katarzyna Sekutowicz, Piotr Uzbiak.

1. Otwarcie Walnego Zebrania Członków i Członków STOP (przez przedstawiciela zarządu i dyrektor biura)

Rozpoczęcie Walnego. Powitanie przez Paulinę Sierzputowską oraz Agnieszkę Borek

Wybór przewodniczącej – zgłoszona kandydatura: Julia Koczanowicz-Chondzyńska (kandydatka wyraziła zgodę)

Głosowanie: 15 głosów za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących

Wybór protokolantki – zgłoszona kandydatura: Paulina Sierzputowska (kandydatka wyraziła zgodę)

Głosowanie: 15 głosów za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących

Przewodnicząca prezentuje zaproponowany przez Zarząd porządek obrad.

Proponowany program:

1. *Otwarcie Walnego Zebrania Członków i Członków sTOP (przez przedstawiciela Zarządu i Dyrektorkę biura):*
 - *wybór prowadzącego/prowadzącej WZ*
 - *wybór osoby protokolującej obrady WZ*
 - *przyjęcie programu WZ*



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

2. *Sprawozdanie Zarządu sTOP za 2022 rok (sprawozdanie merytoryczne i sprawozdanie finansowe)*
3. *Informacja o aktualnych działaniach Stowarzyszenia.*
4. *Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej sTOP za 2022 i wniosek o udzielenie (lub nieudzielenie) absolutorium dla Zarządu sTOP.*
5. *Przyjęcie lub odrzucenie sprawozdania Zarządu Stowarzyszenia sTOP za 2022 r.*
6. *Dyskusja nad propozycjami zespołu roboczego "Jak rozwiązywać sprawy trudne w sTOP".*
7. *Ustalenie wysokości składki członkowskiej na 2024 rok.*
8. *Wnioski i rekomendacje uczestników i uczestników Walnego Zebrania dla Zarządu Stowarzyszenia sTOP.*
9. *Zamknięcie WZ.*

Zaproponowane zmiany:

Agata Teutsch: zmiana nazwy dot. Pkt. 6 na „Dyskusja nad propozycjami zespołu roboczego ds. postępowania w sprawach konfliktu”.

Głosowanie nad przyjęciem porządku obrad z zaproponowaną zmianą:

15 głosów za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących

Warszawa, 22 czerwca 2023 r.

Uchwała nr 1 Walnego Zebrania Członków i Członkiń

Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych STOP z dnia

22 czerwca 2023 r. w sprawie uchwalenia porządku obrad Walnego Zebrania

Walne Zebranie Członków i Członkiń stosunkiem głosów: 15 za/ 0 przeciw/ 0 wstrzymujących przyjęło proponowany program Walnego Zebrania.

1. *Otwarcie Walnego Zebrania Członków i Członków sTOP (przez przedstawiciela Zarządu i Dyrektorkę biura):*
 - *wybór prowadzącego/prowadzącej WZ*
 - *wybór osoby protokołującej obrady WZ*
 - *przyjęcie programu WZ*
2. *Sprawozdanie Zarządu sTOP za 2022 rok (sprawozdanie merytoryczne i sprawozdanie finansowe)*
3. *Informacja o aktualnych działaniach Stowarzyszenia.*
4. *Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej sTOP za 2022 i wniosek o udzielenie (lub nieudzielenie) absolutorium dla Zarządu sTOP.*
5. *Przyjęcie lub odrzucenie sprawozdania Zarządu Stowarzyszenia sTOP za 2022 r.*
6. *Dyskusja nad propozycjami zespołu roboczego ds. postępowania w sprawach konfliktu.*
7. *Ustalenie wysokości składki członkowskiej na 2024 rok.*
8. *Wnioski i rekomendacje uczestników i uczestników Walnego Zebrania dla Zarządu Stowarzyszenia sTOP.*
9. *Zamknięcie WZ.*



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

2. Sprawozdanie Zarządu STOP za 2022 rok (sprawozdanie merytoryczne i sprawozdanie finansowe)

Część merytoryczną przedstawiają Julia Koczanowicz-Chondzyńska, Marcin Sobaszek, **Agnieszka Borek i Paulina Sierzputowska**

Wszystkie dokumenty dotyczące WZ zostały udostępnione członkom i członkiniom na Padlecie. Prezentowane są fragmenty sprawozdania, w omówieniu przeplatają się także wątki zahaczające o 2023 rok. Osoby uczestniczące zadają pytania m.in. o powody rezygnacji z członkostwa, wskaźnik wypłacalność składek, system certyfikacji.

Sprawozdanie finansowe przedstawia **Marcin Sobaszek i Paulina Sierzputowska**

3. Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej STOP za 2022 i wniosek o udzielenie (lub nieudzielenie) absolutorium dla Zarządu STOP

Członkinie Komisji Rewizyjnej są nieobecne na spotkaniu, ale przekazały Dyrektorce Sprawozdanie z działalności razem z rekomendacją udzielenie absolutorium Zarządowi za rok 2022 r. Sprawozdanie zostało przedstawione WZ i zostanie dołączone do protokołu jako załącznik.

4. Przyjęcie lub odrzucenie sprawozdania Zarządu Stowarzyszenia STOP za 2021 r.

Głosowanie łączne

Głosowanie w sprawie zatwierdzenia sprawozdania merytorycznego

15 za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących

Głosowanie w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego

15 za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących

Głosowanie nad udzieleniem absolutorium:

15 za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

Warszawa, 22 czerwca 2023 r.

**Uchwała nr 2 Walnego Zebrania Członków i Członkiń
Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych STOP z dnia
22 czerwca 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania merytorycznego za 2022 rok**

Walne Zebranie Członków i Członkiń stosunkiem głosów: 15 za/ 0 przeciw/ 0 wstrzymujących
przyjęło i zatwierdziło sprawozdanie merytoryczne za rok 2022.

Warszawa, 22 czerwca 2023 r.

**Uchwała nr 3 Walnego Zebrania Członków i Członkiń
Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych STOP z dnia
22 czerwca 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2022 rok**

Walne Zebranie Członków i Członkiń stosunkiem głosów: 15 za/ 0 przeciw/ 0 wstrzymujących
przyjęło i zatwierdziło sprawozdanie finansowe za rok 2022.

Walne Zebranie Członków i Członkiń zatwierdziło sprawozdanie finansowe obejmujące bilans
sporządzony na dzień 31 grudnia 2022 roku, który po stronie aktywów i pasywów wykazuje kwotę
1 470 271,86 zł, rachunek zysków i strat za okres 1 stycznia - 31 grudnia 2022 roku wykazujący
dodatni wynik finansowy w kwocie **7 225,05 zł** oraz informację dodatkową. Walne Zebranie
Członków i Członkiń zdecydowało przeznaczyć dodatni wynik finansowy na fundusz statutowy.

Sprawozdanie finansowe oraz merytoryczne za 2022 r. zostaje dołączone do sprawozdania z WZ
w formie załącznika.

Spotkanie opuszcza Katarzyna Czayka-Chełmińska

5. Informacja o aktualnych działaniach Stowarzyszenia

Podczas omówienia 2022 roku zostały poruszone również obecne działania. W tej części zostały
uzupełnione.

Łukasz Janiszewski opuszcza spotkanie.

Przerwa do godz. 12.00

Najważniejsze punkty:

1. Zmiana nazwy i siedziby biura
2. Plany na działania edukacyjne: warsztaty sTOP podczas Pol'and'Rock Festival w Czaplinku, w dniach 3-5 sierpnia 2023 oraz Festiwal Trenerski w październiku 2023
3. 25-lecie sTOP – publikacja materiałów wideo



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

4. PLANOWANE zmiany kadrowe – nowa struktura zespołu, podziału zadań, poszerzenie zespołu (od września 2023)
 - a. Paulina Sierzputowska – sekcja finansów i koordynacja projektów (1 etat)
 - b. Anna Skocz - Sekcja spraw członkowskich i spraw międzynarodowych (etat)
 - c. Edyta Gleich - Sekcja działalności gospodarczej OD PAŹDZIERNIKA (1/2 etatu)
 - d. Osoba asystencka – wspierająca biurowo, logistycznie
 - e. WPROWADZAMY kulturę dobrostanu pracowników: czterodniowy etat w sTOPIe
 - f. Zespół też opiera się na koordynatorach projektów
 - g. pierwsze pół roku funkcjonowania z funduszu statutowego, docelowo model samofinansujący się (szczególnie sprzedaż)

6. Dyskusja nad propozycjami zespołu roboczego ds. postępowania w sprawach konfliktu.

Wysłaliśmy do członków i członkiń zaproszenie do tego by się włączyć w prace takiej grupy, ponieważ dotarło do nas, że nie mamy żadnego bezpiecznika w dokumentach, który by nam pomógł zachowywać się w sytuacji jeśliby wystąpił konflikt pomiędzy osobami członkowskimi lub osobami członkowskimi i zarządem. Na zaproszenie odpowiedziało kilka osób, wśród nas jest Agata Teutsch.

AW: Mamy kodeks etyczny i statut, który np. mówi o usunięciu osoby członkowskiej, ale nie mamy drogi proceduralnej, żeby to się odbyło w sposób rzetelny, bezstronny. Zgodnie ze standardami, aby zrobić to bezkonfliktowo. Rekomenduję patrzeć na to szerzej jako na politykę postępowania w przypadku naruszeń kodeksu etycznego.

Opis sytuacji dot. grupy: Agata Teutsch

1. Osoby, które zgłosiły się do grupy: Małgorzata Czarnecka, Maciej Sopyło, Dariusz Kurcman, Łukasz Broniszewski i Agata Teutsch.
2. Zorganizowanie pierwsze spotkania z osobami z zarządu (Julia, Anna Skocz i Marcin Sobaszek), obecni Agata, Maciej i Dariusz.
3. Rozmowa o oczekiwaniach wobec grupy, rola zarządu. Brak ostatecznych decyzji. Podsumowanie: zarząd nie bierze udziału w pracach (ale dobrze, żeby wspierał organizacyjnie). W pracach grupy dobrze, żeby był ktoś z Komisji Rewizyjnej. Agata, Maciej i Dariusz podzielą się zasobami odnośnie do podobnych działań w innych organizacjach
4. Miejsce na Drive na dokumenty i próby zorganizowania kolejnego spotkania. Problem z zebraniem grupy i zadeklarowaniem celu, odejście Małgorzaty Czarneckiej z grupy.
5. Potrzebna jest struktura, ale też Agata nie ma możliwości, aby być koordynatorką.

Dokumenty do inspiracji (zgrupowane do tej pory):

- Polityka antidyskryminacyjna i antymobbingowa w Fundacji Autonomia
- Procedura rozwiązywania konfliktów w Fundacji Autonomia

Różne sytuacje:

- Konflikty interpersonalne, których nie obejmują zasady związane z kodeksem pracy, ustawami



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

- Sytuacje, których dotyczą przepisy prawne (są punktem odniesienia)

Co dalej (żeby doszło do wypracowania czegoś)?

1. Jeszcze raz wezwanie do CC
2. Korzystanie z zasobów które są w sTOPie, np. teatr legislacyjny – wspólne wypracowanie zasad, osoby po szkoleniu dot. analizy konfliktów. Sprawdzić kompetencje i kto może się zaangażować.
3. Co jest formalnie w dokumentach sTOP?

Beata Jaroszyńska - czy powołanie zespołu ma charakter sądu koleżeńskiego czy wsparcia w rozpatrywaniu ewentualnych sytuacji konfliktowych? Czy ten zespół powstał na bazie jakiegoś konkretnego, pojedynczego sporu? Czy przewidujecie osoby ze środowiska mediacyjnego?

Julia Koczanowicz-Chondzyńska - Zespół do wypracowania dokumentu wewnętrznego, regulaminu, procedury, które by wsparły zarząd obecny i przyszły i cały zasób członkowski. Grupa proponuje rodzaj rozwiązań. Nie jest to zobowiązanie do dalszego działania, wezwanie do wykonania pracy nad rodzajem dokumentu, a nie stanowienie składu w nowym ciele. Jesteśmy otwarci na kogoś ze społeczności mediatorów.

Spotkanie opuszcza Wioletta Gawrońska.

Anna Wojciechowska-Nowak – update odnośnie myślenia zarządu o zespole.

Procedura/polityka to dokument wspierający dla zarządu, ale też jest po to, aby działania zarządu były przejrzyste, weryfikowane i rozłączalne.

Prace uruchomiły się w związku z określoną sytuacją. Poczucie zarządu było takie, aby się nie angażować. W toku rozmów pojawiło się myślenie, że zasady budujemy ku przyszłości, w abstrakcyjnej sytuacji. Nic nie szkodzi na przeszkodzie, aby zarząd się zaangażowała koordynacyjnie i merytorycznie. Dla mnie to bliski temat – zawodowo się tym zajmuje. Podsumowując – zarząd może angażować się merytorycznie i zgłaszam swoją dostępność.

Artur Wieczorek – czy to nie jest próba rozwiązywania systemowo problemów jednostkowych? Mamy tendencje do systemowych rozwiązań, które mogą być rozwiązane ad hoc, za pomocą kompetencji społecznych.

Agnieszka Borek – Zarząd to też ludzie. CC potrzebują ochrony przed zarządem, który coś robi niesłusznie, ale zarząd potrzebuje też tego w drugą stronę. Doświadczenie z ostatnich 3 miesięcy pokazało nam, że Zarząd jest pozbawiony mocy reagowania, żeby nie było zarzutów nadużywania władzy/pozycji. Dlatego założyliśmy, że te procedury będą wypracowane oddolnie. Powodem było to, że mieliśmy poważny spór.

Odpowiadając Artur na Twoje pytanie, czy jednorazowe? Bym chciała jako członkini, aby takie procedury nie były odpalane, ale jednocześnie się rozrastamy i potencjalnie wchodzimy w sytuacje podwyższonego ryzyka pojawiania się sytuacji konfliktowych. To jest posiadania pasów



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

bezpieczeństwa czy poduszki powietrznej (jak w samochodzie). Dobrze, żeby tego nie użyć, ale też wiedzieć, że możemy korzystać. Te procedury to wzbogacenie nas jako sTOP, o pasy bezpieczeństwa. I też uzupełnienie pewnej luki. Dopóki nie byliśmy w takiej sytuacji to nie wiedzieliśmy, że nam czegoś brakuje.

Agata Teutsch – rozmowa o dwóch różnych rzeczach: procedury formalne odnoszące się do prawodawstwa, związanego z przeciwdziałaniem dyskryminacji i mobbingowi (i ważne w sTOP, aby było coś więcej niż kodeks pracy). Bym rekomendowała, aby pracować nad polityką antydyskryminacyjną i antymobbingową. Druga rzecz to kwestie sporów w grupie itp. Organizacje składają się z ludzi, ludzie działają w grupie, to po prostu spory i konflikty muszą się wydarzyć, to jest proces grupowy. To nie jest zapobieganie czemuś straszному, czego wszyscy chcemy uniknąć. To jest rozmawianie o tym co zrobić, aby to było jak najmniej niszczące, toksyczne, dla osób i dla Stowarzyszenia. To zabezpieczenie tego rodzaju działań.

Agnieszka Borek – konflikt jest elementem procesu grupowego. Do tej pory to się udawało robić oddolnie. Nie potrzebowaliśmy żadnych specjalnych procedur, bo się dogadywaliśmy. To się udawało. Mówimy o sytuacjach, gdzie nie idzie zrobić się tego oddolnie, poprzez rozmowę.

Artur Wieczorek (czat) - Ja się zgadzam że spory zawsze będą tylko mam poczucie że myślenie, że da się je rozwiązać systemowo to myślenie magiczne. jeszcze nie widziałem procedur, które by rozwiązały konflikt. rozwiązywanie sporów wymaga kompetencji społecznych niezależnie czy są procedury czy nie.

Marcin Sobaszek – też nie wierzę, że procedury rozwiążą sytuacje, ale pokażą/ dadzą wskazówkę w jakim iść kierunku. Dadzą poczucie bezpieczeństwa CC.

Katarzyna Sekutowicz – słowo procedury może być zaklinaliem rzeczywistości, lepiej zasady, regulacje, ścieżka postępowania. Mamy trzy sytuacje:

1. Regulacje oparte o prawo
2. Kodeks etyczny z zapisami szerszymi niż sytuacje trenerskie
3. Trzeci kawałek – sytuacja, która zaistniała (spór)

Może rozdzielić pracę grup na drobniejsze części, bo tego jest dużo.

Pytanie: Jaki jest moment sporu, który zapoczątkował myślenie o procedurach. Było użyte sformułowanie „w sporze, w którym byliśmy”. Czy to jest zamkniętą sytuacją?

Agnieszka Borek – mamy nadzieję, że byliśmy w sporze. Może to jest też trochę zaklinaliem rzeczywistości. Chcielibyśmy iść do przodu i zamknąć ten rozdział.

Przewodnicząca - Trochę z dyskusji przeszliśmy o rekomendacje dla zarządu. Czy coś jeszcze?

Agnieszka Borek – Chciałabym usłyszeć Wasz głos dotyczący tego jak widzicie rolę zarządu w wypracowaniu tych rozwiązań, tych konkretnych materiałów zgłoszonych przez Kasię Sekutowicz.

Katarzyna Sekutowicz – to są rozwiązania systemowe, przyszłościowe i nie widzę powodu, aby zarząd się nie angażował.



Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

Agata Teutsch – od początku widziałam osoby z zarządu i KR jako osoby zaangażowane, najlepiej znacie realia funkcjonowania, formalnie zarząd ma odpowiedzialność i uprawnienia. Mam oczekiwanie ze strony zarządu lub biura, że będzie osoba koordynująca prace grup (notatki, kalendarz, wesprze grupę w celu, programie i terminami).

Katarzyna Sekutowicz – ja takich oczekiwań od zarządu nie mam

Agnieszka Borek – mamy dwie rzeczy: popchnąć prace w określonym kierunku (strategiczne), druga rzecz: praca operacyjna

Katarzyna Sekutowicz – wzmocnienie głosu Agaty, aby spróbować teatru legislacyjnego czy opartego o prawo, czy budowanie etycznej ramy

Katarzyna Radzikowska – jestem za tym, aby to otworzyć poza zespół, w formie warsztatowej na jakimś wyjeździe, ten moment, w którym możemy popracować razem dla mnie byłby bardzo cenny.

Co dalej robi Zarząd:

- spotkanie i dyskusja na temat tych ustaleń/rekomendacji.

Prowadząca - Zarząd się przyjrzy i wyjdzie z propozycją co dalej.

7. Wnioski i rekomendacje uczestników i uczestników Walnego Zebrania dla Zarządu Stowarzyszenia sTOP.

Czy rekomendacje na inny temat?

Katarzyna Sekutowicz – pytanie, niekoniecznie na teraz. System motywacyjno-kryteriowy. Bonusy: wybór kadry do Szkół, wyjazdy na szkolenia zagraniczne. Czy coś funkcjonuje? Żeby wrócić, aby było jasne dla osób członkowskich.

Agnieszka Borek – jest, ale pewnie dobrze jest włączać nowe pola. System bonusów przy wyjazdach Erasmusowych, ważne, aby zaangażować się w działania dla sTOP.

Agata Teutsch (czat) –

1. Jedno to kwestia oferty na stronę: chodzi o to, że moja znajoma, osoba związana z dużą uczelnią, szukała informacji na szybko o ofercie STOPu, ale nie mogła do tego dotrzeć. Nie znalazła niczego co by wyglądało na ofertę. Albo znasz działalność STOPU, i wiesz, albo się nie dowiesz - może to kwestia do zajęcia się przez Edytę?
2. Druga to kwestia informacji o osobach członkowskich - lista osób, które mają stopnie certyfikacyjne są w części strony dot. certyfikacji, a tam, gdzie jest o członkostwie nie ma.

8. Ustalenie wysokości składki członkowskiej na 2024 rok.

- Katarzyna Sekutowicz – za podwyższeniem składki do 250 zł
- Agata Teutsch – za utrzymaniem na poziomie 200 zł



Stowarzyszenie Trenerskie Organizacji Pozarządowych
ul. Warecka 4/6, 00-040 Warszawa
tel. 724 737 117, biuro@stowarzyszeniestop.pl
www.stowarzyszeniestop.pl

- Anna Wojciechowska-Nowak – za utrzymaniem
- Artur Wieczorek – utrzymać i ewentualnie poprosić o dodatkowe wsparcie. Lepiej działa jak zbiera się na konkretne cele

Pytanie: Czy jest możliwość odpracowanie składki?

Jest taka możliwość określona w Regulaminie opłacania składki.

Głosowanie za utrzymaniem składki na poziomie 200 zł w roku 2024

7 za, 3 przeciw, 2 wstrzymujących

Warszawa, 22 czerwca 2023 r.

***Uchwała nr 4 Walnego Zebrania Członków i Członkiń
Stowarzyszenia Trenerskiego Organizacji Pozarządowych STOP z dnia
22 czerwca 2023 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej na 2024 rok***

Walne Zebranie Członków i Członkiń stosunkiem głosów: 7 za/ 3 przeciw/ 2 wstrzymujących ustaliło wysokość składki członkowskiej na 2024 rok na poziomie 200 zł rocznie.

9. Zamknięcie WZ.

Przewodnicząca zamyka spotkanie o godz. 13.01

Paulina Sierzputowska

Protokolantka WZ

Julia Koczanowicz-Chondzyńska

Przewodnicząca WZ